



O Termômetro



Informativo do **Sindsaúde Ceará** | Edição 88 | Agosto de 2018

f [sindsaudeceara](https://www.facebook.com/sindsaudeceara)

🌐 [sindsaudeceara.org.br](https://www.sindsaudeceara.org.br)

✉ falecom@sindsaudeceara.org.br

Patrões da rede privada e filantropia impõem perdas e Sindsaúde resiste



Negociações tensas com propostas de retirada de direitos pelos patrões marcaram as reuniões de negociação para as Convenções Coletivas de Trabalho tanto da Rede Privada como da Filantropia. Os patrões da Rede Privada encerraram as negociações, colocando em prática todas as maldades previstas na Reforma Trabalhista do Governo golpista de Temer. Sem consenso nem mesmo entre os diversos patrões representados pelo Sindessec, o jeito foi seguir para a

negociação de Acordos Coletivos. Estão seguindo com as negociações em busca de fechar esses acordos o HAP Vida, a Otolínea, o Hospital São Carlos e Hospital Monte Klinikum.

Já nas negociações da Filantropia, o clima segue tenso. Os patrões, em muitos casos, como no Hospital Nosso Lar, por exemplo, já colocam em prática a retirada de direitos como a proibição de troca de plantões. Os patrões querem acabar também com o pagamento em dobro/folga

no descanso semanal remunerado e nos feriados para quem trabalha na escala 12x36. Aliás, esse retrocesso é uma das imposições dos patrões ao Sindsaúde para fechar a Convenção Coletiva de Trabalho de 2018.

O Sindsaúde resiste a mais este ataque e convocou os trabalhadores para debater a proposta dos patrões da Filantropia. Várias reuniões nas unidades de saúde foram realizadas para definir os rumos das negociações.

Sindsaúde lança campanha em defesa dos direitos dos trabalhadores e dos sindicatos



**SINDICATO
FORTE**
A SUA MELHOR PROTEÇÃO!

O Sindsaúde lançou no dia 30/06, durante o Arraiá realizado para a categoria, no Sindicato dos Bancários, a Campanha em Defesa dos Direitos dos Trabalhadores e dos sindicatos: Sindicato Forte – a sua melhor proteção. Participaram do ato o presidente da CTB no Ceará, Luciano Símplicio, o presidente do Sindcam licenciado, José Tavares, a presidente do Coren, Paula Brandão, licenciada, o vereador Márcio Cruz e o deputado Carlos Felipe. O ato foi comandado pela presidente do Sindsaúde, Marta Brandão, que falou à categoria da importância de apoiar as entidades sindicais para que elas possam seguir fortes e atuantes apesar de todos os



ataques deste governo golpista. “Este ano, teremos eleições e precisamos escolher candidatos que representem os trabalhadores” – afirmou. “Vamos divulgar quem são os traidores da classe trabalhadora que estão no Congresso. Esses não terão mais o nosso voto” – concluiu.

LEIA TAMBÉM

Servidores do César Cals voltam a receber produtividade Pág. 02

Crateús - Sindsaúde pede anulação de processo seletivo de ACS/ACE Pág. 03

Avanços - Homologado Acordo Coletivo de Trabalho com Unimed Fortaleza Pág. 04

Após muita pressão, é publicado decreto que cria Conselho gestor do Issec Pág. 05

Sindsaúde combate assédio moral no Hospital do Coração Pág. 06

Em resposta à ação do Sindsaúde, TST reconhece vínculo de cooperada da Coopen

O Tribunal Superior do Trabalho, TST, reconheceu o vínculo empregatício da técnica de enfermagem Maria Aparecida Alves de Sousa com a Coopen, Cooperativa dos Profissionais de Enfermagem do Ceará. A decisão foi divulgada no dia 28/06 e assegura que Aparecida deve ter a carteira assinada, com direito a décimo terceiro, férias e FGTS por todo o período em que foi cooperada. Ela também deve receber indenização do aviso prévio, multa de 40% sobre o FGTS e seguro desemprego. Aparecida ingressou na Coopen em junho de 2002, trabalhando no Hospital Mental até ser injustamente

dispensada em junho de 2008. Foi em abril de 2009 que Aparecida ingressou com ação na justiça por meio da assessoria jurídica do Sindsaúde.

O Sindsaúde avisa aos cooperados que está à disposição para ingressar com outras ações similares a esta. Para isso, o trabalhador deve procurar a sede do Sindsaúde, das 8 às 17 horas, de segunda a sexta-feira.



As falsas cooperativas proliferam no serviço de saúde, mudando apenas de nome. Por isto, o concurso público deve ser a pauta principal a ser exigida do próximo governo.

Servidores do César Cals voltam a receber produtividade



Trabalhadores do HGCC recebem visita dos dirigentes do Sindsaúde Ceará.

Após ação do Sindsaúde, o Governo do Estado voltou atrás e atendeu a reivindicação da categoria. A gratificação por produtividade, reduzida desde novembro de 2015, voltou aos mesmos valores praticados neste período. O benefício já está na folha de julho, a ser

paga em agosto. Ao todo, são cerca de 400 servidores do HGCC beneficiados com a medida.

Uma vitória em um cenário de perdas e retrocessos que comprova a importância cada vez maior do sindicato na luta em defesa dos direitos dos trabalhadores da saúde.

Para entender

Desde janeiro de 2016, o Sindsaúde realiza atos de protestos cobrando o retorno da produtividade dos servidores do HGCC. No período, os servidores chegaram a fechar a Avenida Imperador em um ato que ganhou repercussão na mídia local. Em outra reivindicação, pelo retorno do Auxílio Alimentação, os servidores também foram agueridos e, além de fechar a rua com a caminhada dos pratos vazios, ocupou a sede da Secretaria do Planejamento do Estado para exigir a volta do benefício que retornou com aprovação de lei na Assembleia Legislativa em maio de 2017.

Crateús - Sindsaúde pede anulação de processo seletivo de ACS/ACE



Dirigentes do Sindsaúde, acompanhadas da assessoria jurídica do sindicato, participaram de reunião no dia 11/07, na Promotoria de Justiça de Crateús. O objetivo foi pedir a anulação da seleção para contratação de ACS e ACE no município, considerada viciada. A reunião contou ainda com a presença de representantes da Associação dos ACS de Crateús, Sindicato dos Servidores Municipais e do vereador Arimilson.

O promotor de Justiça instaurou processo para investigar a seleção, que deveria contar com provas e títulos, mas não teve prova realizada. Apenas uma entrevista foi feita e os "selecionados" já assumiram o posto de 27ACS/ACE que foram desligados após dez anos de serviços prestados no município.

Para o assessor jurídico do Sindsaúde, Vianey Martins, a seleção deve ser anulada por conta das irregularidades. Caso isso não ocorra, o Sindsaúde deve entrar na Justiça pedindo a anulação do processo.

Ipaumirim - Sindsaúde assegura pagamento de diferenças de FGTS a ACS e ACE

O Sindsaúde impetrou ação em desfavor do município de Ipaumirim para cobrar as diferenças não depositadas de FGTS ao longo do período trabalhado da categoria de ACS e ACE.

A ação se deu pelo fato da mudança do regime celetista para estatutário dos ACS/ACE. O pedido foi deferido no mês de junho passado, sendo mais uma vitória do Sindsaúde. No início do ano, também em Ipaumirim, o Sindsaúde conseguiu através de ação a liberação da verba de FGTS dos agentes de saúde e combate às endemias.

Pacatuba - Vereadores aprovam reajuste salarial de servidores



A Câmara Municipal de Pacatuba aprovou em sessão ordinária no dia 05/07, com a presença de servidores municipais e dirigentes do Sindsaúde, o reajuste diferenciado para os servidores públicos do município. Os servidores estavam há dez anos sem reajuste. Também foi aprovada por unanimidade a data base para 1º de agosto.

Os índices de reajuste variam de 1,81% a 37,42%. Confira os reajustes para as categorias do nível médio da saúde:

Agente de saúde e agente de combate às endemias - 2,16%

Auxiliar administrativo, auxiliar/ técnico de enfermagem - 8,59%



A categoria dos motoristas (condutores socorristas) foi a que teve maior reajuste - 37,42%

O reajuste salarial e a data base da categoria eram pontos da pauta de negociação apresentada pelo Sindsaúde à prefeitura de Pacatuba desde outubro do ano passado. Constam ainda nesta pauta a concessão do adicional por tempo de serviço (anuênio), a licença prêmio, que não vem sendo cumprida, e a implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, PCCS.

Jaguaruana - Após ação do Sindsaúde, vereadores aprovam reajuste de 15% para técnicos e auxiliares

A Câmara Municipal de Jaguaruana aprovou reajuste de 15% para os servidores técnicos e auxiliares de enfermagem do município. A categoria estava há dois anos sem reajuste. A reivindicação foi levada ao prefeito Roberto Barbosa Moreira pelo Sindsaúde em reunião realizada no dia 25/06, com a presença de muitos servidores. O reajuste já deve impactar nos salários dos servidores a partir da folha de julho próximo. Outra reivindicação da categoria é a redução da jornada de trabalho de 40 para 30 horas semanais.

Para a diretora do Sindsaúde, Madalena Policarpo, que participou das negociações, esta é uma grande vitória, considerando que vivemos um cenário complicado para os trabalhadores com muitas perdas e retrocessos. "Precisamos manter as lutas e do apoio dos trabalhadores para que o sindicato siga forte para resistir aos ataques e assegurar novas conquistas" - afirmou.

Aracoiaba - Após ação do Sindsaúde, prefeito assume compromissos com os ACS



Dirigentes do Sindsaúde participaram de reunião no dia 09/07 com o prefeito de Aracoiaba, Antônio Cláudio. As diretoras Fátima Fonteles e Sandra Lopes, acompanhadas de uma comissão de agentes de saúde, foram tratar novamente com a gestão sobre a compra de fardamento para a categoria e o pagamento do adicional de insalubridade. Na ocasião, também foi discutida o processo de seleção de cinco ACS contratadas. Uma outra reunião foi realizada no dia 26/06 tratando desta pauta.

Quanto às fardas, o prefeito pediu que fosse feito o orçamento o mais rápido possível. Caso o valor seja menor que R\$ 8000,00, não será necessário fazer licitação e a compra será autorizado de imediato. Quando ao adicional de insalubridade, o prefeito se comprometeu a pagar a partir de janeiro de 2019 o percentual de 20%, e em janeiro de 2020, acrescentar mais 10% ao benefício. Quanto à seleção das ACS, ele disse que, por conta do período eleitoral, pode fazer o

edital, mas as provas só serão realizadas após a eleição.

Mucambo - Aprovada lei que institui o adicional de insalubridade para os agentes comunitários de saúde



A Câmara Municipal de Mucambo aprovou no dia 12/06, em sessão itinerante, a mensagem que assegura o pagamento do adicional de insalubridade aos agentes de saúde que atuam no município. A votação se deu após várias mesas de negociações entre Sindsaúde, Associação dos Agentes de Saúde de Mucambo e representantes do Poder Público Municipal.

Além do adicional de insalubridade, as negociações garantiram a compra de EPI's, materiais didáticos e fardamento, bem como o aumento do incentivo mensal pago à categoria.

Participaram das negociações pelo Sindsaúde a diretora Solange Ponte, acompanhada do advogado e assessor jurídico Roberto Rebouças. Pela Associação dos ACS, a Presidente Adriana e Marilene Neri, e pelo Município o prefeito Francisco das Chagas, o chefe de gabinete, Francisco Freire Júnior, e a secretária da Saúde, Paula Tamires Melo.

Juazeiro do Norte - Após ação do Sindsaúde, vereadores aprovam incentivo financeiro dos ACS



Após muitas reuniões de negociação com o Sindsaúde, vereadores aprovaram no dia 07/06, por unanimidade, o projeto de Lei que assegura a manutenção do pagamento do incentivo financeiro no percentual de 40% do salário base dos agentes de saúde vinculados ao Estado. Na sessão extraordinária, realizada com a presença da maioria dos vereadores, os agentes de saúde lotaram as galerias. O Sindsaúde foi representado pelos dirigentes na regional do Cariri, Damião Teles, Carlos Elias, Márcia Vieira, Adriana Saraiva e Vera Lúcia.

O Sindsaúde vinha há mais de um ano lutando para que esses trabalhadores não deixassem de receber sua gratificação após o governo estadual repassar a insalubridade. Tanto o prefeito Arnon Bezerra como os vereadores entenderam a importância de manter o pagamento. A matéria foi aprovada em regime de urgência evitando que os agentes comunitários de saúde vinculados ao estado sofressem mais perdas.

Além dos 40% de incentivo mensal, foi aprovada na mesma lei a parcela adicional a ser paga no final de cada ano, conhecida também como 14º salário.

Milagres - Sindsaúde se reúne com prefeito e assegura manutenção de carga horária dos servidores

Após denúncias de que servidores teriam a carga horária ampliada sem aumento na remuneração no Hospital Municipal Nossa Senhora dos Milagres, em Milagres, o diretor do Sindsaúde, Messias Carlos, acompanhado da assessoria jurídica do Sindsaúde, participou de reunião com o prefeito deste município, Lielson Landim, no dia 06/06. A informação que chegou aos servidores foi de que a carga horária, que hoje é de 40 horas semanais, como está previsto no estatuto, seria ampliada para duzentas horas mensais sem aumento nas remunerações.

Na ocasião, o prefeito assegurou que não haverá mudança na carga horária dos profissionais da saúde. Para o diretor do Sindsaúde, é preciso ficar atento a toda e qualquer ameaça para que os trabalhadores possam reagir e, assim, evitar mais perdas.

Crato - Após ação do Sindsaúde, prefeitura suspende transferência arbitrária de servidoras do PSF



As sete servidoras públicas de Crato, que atuam no PSF do município, vão poder continuar suas atividades no mesmo local de trabalho. Após reunião solicitada pelo Sindsaúde com gestores do município, a portaria que transferia as servidoras para a zona urbana de Crato foi revogada na sexta-feira, 13/07.

Em 4 de junho, as servidoras foram surpreendidas com a publicação de Portaria da Prefeitura transferindo-as de forma arbitrária para a sede do município. As servidoras procuraram o Sindsaúde, que logo solicitou reunião com o Poder Público Municipal. Após a reunião, a Prefeitura voltou atrás e revogou a portaria que determinava as transferências.

Sindsaúde reúne beneficiários em processo da Ex-Fusec para discutir proposta de acordo do Governo

A direção do Sindsaúde, junto à assessoria jurídica, se reuniram no dia 12/07 com beneficiários do processo da Ex-Fusec (Produtividade) para tratar sobre o acordo proposto pelo Governo do Estado. No mesmo dia, seis beneficiários do processo aceitaram fazer o acordo e receber 70% do valor previsto no processo. Uma audiência de conciliação será agendada com o Governo do Estado junto com os beneficiários que aceitaram o acordo, quando deve ser



definida a data para pagamento. Quem ainda desejar aderir ao acordo pode entrar em contato com a assessoria jurídica do Sindsaúde pelo 3251-9056.

Reajuste de piso dos ACS do Estado está assegurado por lei estadual

O piso dos ACS do Estado do Ceará foi aprovado em março de 2015. Em seguida, a Lei Estadual Nº 15793, de 06 de maio do mesmo ano, estabeleceu a forma de reajuste do piso, deixando claro que a remuneração dos agentes comunitários do Ceará acompanhará o índice de reajuste concedido aos servidores do Estado, não ficando abaixo do piso nacional da categoria. Esta conquista foi fruto de uma campanha organizada pelo Sindsaúde junto aos ACS, que teve início quando o atual governador Camilo Santana ainda era candidato à vaga no executivo estadual.

É graças a esta lei que a partir de janeiro de 2016, os ACS do Estado passa-

ram a ter um piso salarial superior ao piso nacional. Enquanto o piso nacional é de R\$ 1.014,00, o piso estadual é de R\$ 1.064,00. Isso sem contar com o adicional de insalubridade, que começou a ser pago em junho passado e que assegurou um acréscimo de 20% do salário base na remuneração da categoria.

Para a assessoria jurídica do Sindsaúde, é importante reforçar que qualquer reajuste concedido a nível nacional no piso da categoria será repassado automaticamente aos ACS do Estado. Entre o reajuste nacional e o reajuste dos servidores do Estado, sempre vai valer o maior valor.

Avanços - Homologado Acordo Coletivo de Trabalho com Unimed Fortaleza

Em um cenário de perdas e retrocessos, Sindsaúde e Unimed Fortaleza chegaram a um acordo que mantém conquistas anteriores e assegura reajuste nos pisos e nas cláusulas financeiras.

O Acordo Coletivo de Trabalho para os trabalhadores do nível médio da Unimed Fortaleza foi homologado e assegura reajuste geral de 3%, acima da inflação, que foi de 1,69% (INPC), com ganho real de 1,29%. O Auxílio Creche e o Auxílio Babá tiveram aumento de 5,5%, passando para

R\$ 198,00, por filho(a). Também foi acordado um aumento de 12,12% no ticket alimentação, que passou de R\$ 470,00 para R\$ 527,00.

As conquistas anteriores da categoria estão protegidas com a manutenção das demais cláusulas do Acordo de 2017. Na jornada de 12 X 36, por exemplo, deve ser mantido o pagamento em dobro no feriado e no descanso semanal remunerado, ao passo que a reforma trabalhista não garante mais este direito aos trabalhadores.

PRINCIPAIS CONQUISTAS DO ACORDO COM A UNIMED FORTALEZA

REAJUSTES	PERC.	VALOR (R\$)
SALÁRIO (GERAL)	3%	COM GANHO REAL DE 1,29
TICKET ALIMENTAÇÃO	12,12%	527,00
AUXÍLIO CRECHE	5,5%	198,00
AUXÍLIO BABÁ	5,5%	198,00

Na jornada de 12 X 36, PERMANECE o pagamento em dobro no feriado e no descanso semanal remunerado.

Sindsaúde realiza **Arraiá da Resistência** para trabalhadores da saúde

Foi realizado no dia 30 de junho o 23º Arraiá do Sindsaúde. Desta vez, a festança ocorreu na sede do Sindicato dos Bancários. Teve muita alegria ao som do melhor do forró das antigas, além de muita comida típica e, é claro, muita resistência. Devido aos altos preços do gás e da gasolina, o Sindsaúde decidiu inovar no sorteio de brindes. Oito trabalhadores foram premiados com vales gás e vale combustível. A faixa dava o recado: “Acabou o gás. Temer e golpistas nunca mais”. Na ocasião, foi lançada a Campanha em Defesa dos Direitos dos Trabalhadores e dos sindicatos: Sindicato Forte – a sua melhor proteção, iniciada pela CTB nacional. Confira os detalhes na matéria da página 01.



Assembleia aprova contas do Sindsaúde referentes a 2017



Os associados do Sindsaúde aprovaram por unanimidade, em assembleia realizada no dia 15 de junho de 2018, o parecer do Conselho Fiscal do Sindicato dos Empregados em Estabelecimento de Serviços de Saúde do Estado do Ceará relativo à prestação de contas do ano de 2017. Na ocasião, foram apresentados os demonstrativos das contas dos meses de janeiro a dezembro de 2017.

Após muita pressão, é publicado decreto que cria **Conselho Gestor do Issec**

Depois de muita pressão, o Governo do Estado publicou no dia 12/07, o decreto que dispõe sobre a composição do Conselho Gestor do novo Issec. De acordo com o documento, o Conselho de Gestão - CONGE, órgão responsável pela gestão administrativa, econômica e financeira do ISSEC, será constituído por sete membros sendo três representantes dos servidores e quatro do Estado. (Confira no quadro ao lado)

O decreto já está em vigor e os servidores devem providenciar o cadastro do CPF dos filhos menores de idade. Para colocar o pai ou mãe como dependente, o servidor deve comprovar a dependência econômica deste, na justiça.

Confira o Decreto na íntegra no nosso site www.sindsaudeceara.org.br



Representantes do Estado:

- a) Secretário do Planejamento e Gestão (Seplag);
- b) Secretário de Estado Chefe da Controladoria e Ouvidoria-Geral do Estado (CGE);
- c) Secretário da Saúde (Sesa);
- d) Superintendente do Issec.

Representantes dos servidores púb. estaduais usuários do Issec:

- a) Antônio Dimas Simão de Oliveira
- b) José Helano Maia
- c) Rita de Cássia Gomes de Araújo.

Sindsaúde combate assédio moral no Hospital do Coração

Dirigentes do Sindsaúde estiveram com gestores do Hospital do Coração no dia 29/06, para discutir sobre os recorrentes casos de assédio moral na unidade. Foram relatados casos de assédio moral no setor de Hemodinâmica e problemas com mudança na escala de trabalho dos servidores. Os representantes da gestão ouviram as denúncias e em uma nova reunião no dia 03/07 informaram sobre os encaminhamentos da pauta. Veja o resultado da negociação:



Dirigentes do Sindsaúde se reúnem com gestores do Hospital do Coração, em 29/06.

Mudança nas escalas

Os gestores afirmaram que estão avaliando o problema caso a caso, devendo aguardar um parecer da PGE em um caso específico.

Perseguição no setor de Farmácia

A advertência injustificada dada a uma funcionária do setor foi retirada e a responsável pelo setor se comprometeu a rever suas atitudes com a equipe.

Assédio moral no setor de Hemodinâmica

Os gestores conversaram com os servidores do setor de Hemodinâmica que confirmaram os casos de assédio moral. O chefe do setor mostrou arrependimento e pediu desculpas à equipe de trabalhadores. Uma nova avaliação deve ser feita em um mês para confirmar se o problema foi sanado.

Opinião da diretoria

Para o diretor do Sindsaúde, Messias Carlos, a resposta da gestão foi positiva, admitindo o problema e adotando medidas para sanar o assédio moral na unidade de saúde do Estado. "Estamos vigilantes. Não é possível aceitar que uma categoria já tão sobrecarregada tenha que passar por situações assim como as que constatamos aqui no Hospital do Coração. Vamos continuar dando eco às queixas dos trabalhadores e tentando resolver aquilo que os aflige" - concluiu.

Laboratório paga insalubridade de trabalhadores após ação do Sindsaúde

Após ação do Sindsaúde, o Laboratório de Patologia Pathus pagou os valores que vinham sendo descontados ilegalmente dos trabalhadores. Os valores eram referentes ao adicional de insalubridade e foram descontados pelos dias em que o trabalhador faltou por motivo de doença, mesmo apresentando atestado médico, o que é ilegal.

Em ofício encaminhado ao laboratório, o Sindsaúde recomendou que a empresa fizesse o pagamento imediato dos valores descontados e cessasse os descontos ilegais.



Nosso Lar - técnicos de enfermagem são proibidos de trocar plantões

Dirigentes do Sindsaúde estiveram no Hospital Nosso Lar, em Fortaleza, e constataram muitas irregularidades. Além da sobrecarga de trabalho, trabalhadores reclamam da falta de privacidade nas salas de repouso, que são mistas. O espaço tem apenas uma cama e um colchão no chão. O hospital também proibiu as trocas de plantão, direito anteriormente assegurado em Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.