

O Termômetro



Informativo do Sindsaúde Ceará | Edição Especial para os empregados da Rede Privada | Tiragem: 20.000 Exemplares | 12/11/2018 | Jorn. responsável: Gilda Barroso (MTe JP 2484/CE)

[f sindsaudeceara](#) [sindsaudeceara.org.br](#) [falecom@sindsaudeceara.org.br](#)

Após 10 meses de resistência, patrões da rede privada aceitam retomar negociação com Sindsaúde e fecham CCT

O sindicato patronal voltou atrás e decidiu negociar a convenção sem retirar direitos dos trabalhadores. Estão mantidos os direitos às trocas de plantão e a remuneração dobrada/folga compensatória pelo trabalho nos feriados. A Convenção terá validade de dois anos.

A pós dez meses de muita resistência e luta do Sindsaúde para preservar direitos dos trabalhadores da saúde do nível médio, o sindicato patronal voltou atrás e procurou o Sindsaúde para retomar as negociações para a Convenção Coletiva de Trabalho de 2018.

Antes de retomar as negociações com o sindicato patronal, o Sindsaúde negociou e fechou pelo menos quatro acordos coletivos de trabalho com gestores de empresas de saúde que discordaram da suspensão das negociações via sindicato patronal.

Reajuste salarial e pagamento das diferenças

O reajuste salarial dos empregados para este ano será de 3% sobre o valor do salário de dezembro de 2017. O pagamento das diferenças relativas ao reajuste, pisos, auxílio creche e babá será feito integralmente na folha de novembro. Já o reajuste de 2019 será concedido ainda no mês de janeiro de acordo com o índice de reajuste do salário mínimo.

Foram homologados acordos com os hospitais Hap Vida, Monte Klinikum, São Carlos e empresa Dasa. As propostas desses acordos, aprovadas em assembleias da categoria, terão validade mesmo após a homologação da nova CCT.

ACCT foi negociada e assinada na quinta-feira, 08/11. **Confira, ao lado, as principais cláusulas da convenção que terá validade de dois anos (2018/2019).**

Entre os novos pisos fixados nesta convenção, temos:

FUNÇÃO	PISO
Maqueiro, porteiro, recepcionista, atendentes em geral	R\$ 1.009,40
Auxiliar de enfermagem, auxiliar de farmácia, técnico em gesso	R\$ 1.042,36
Técnico de enfermagem, motorista socorrista, op. de eletrocardiograma/eletroencefalograma	R\$ 1.122,70
Auxiliar de Laboratório	R\$ 1.061,93
Auxiliar de serviços gerais, Serventes e zelador, Conferente Expedidor de Roupas	R\$ 987,25

PRINCIPAIS CONQUISTAS DA CCT 2018/2019

Trabalho nos feriados/descanso semanal

O trabalho nos feriados será remunerado com pagamento em dobro ou folga compensatória, que deverá ser utilizada no prazo de trinta dias.

Trocas de Plantão

Está mantido o direito a três trocas de plantões por mês para quem trabalha na jornada de 12x36 e duas trocas para quem atua na jornada de seis horas.

Auxílio Creche/ Babá

Com reajuste de 3%, vão para R\$ 147,00 (Auxílio Creche) e R\$ 130,00 (Auxílio Babá).

Estabilidade da gestante

Será mantida a estabilidade da gestante até 90 dias após o retorno da licença-maternidade.

Liberação para acompanhar filho ao médico

A(o) empregada(o) pode se ausentar uma vez por mês para acompanhar filho menor de 10 anos ou inválido em qualquer idade para atendimento médico. Em caso de internação, o limite será de quatro dias por mês.

Liberação para prevenção ao câncer

A empregada pode se ausentar por até duas vezes no ano para consulta/exame de prevenção de câncer de mama e do colo do útero. Os empregados com mais de 40 anos podem se ausentar uma vez por ano para atendimento de prevenção ao câncer de próstata.

Confira a Convenção completa em www.sindsaudeceara.org.br

Taxa de negociação coletiva

A forma de manter financeiramente as atividades do sindicato foi debatida com os trabalhadores nas assembleias. Com o fim do imposto sindical, que tirou recursos dos sindicatos, com o objetivo de enfraquecer a luta dos trabalhadores, é necessário que a categoria esteja mais firme no apoio à entidade. A CCT prevê uma taxa de negociação coletiva de R\$ 30,00, paga na folha de novembro deste ano e outra no mesmo valor na folha de fevereiro de 2019.

Para quem, mesmo assim, não quiser contri-

buir com o fortalecimento de seu sindicato, poderá apresentar oposição, por meio de carta individual, em duas vias, a ser entregue, pessoalmente, na sede do Sindsaúde/Ce, na Rua Padre Mororó, 670, Centro, Fortaleza - Ce, ou nas sedes regionais - em Crato, Iguatu e Sobral, **no período de 14 a 21 de novembro de 2018, no horário das 8 às 12h e das 13h às 17 horas.** O empregado deverá entregar no setor de RH da empresa cópia da carta de oposição carimbada pelo Sindsaúde até o dia 21 de novembro de 2018.