



# O Termômetro



Informativo do **Sindsaúde Ceará** | Edição 87 | 1º de Maio de 2018

f [sindsaudeceara](https://www.sindsaudeceara.org.br)

🌐 [sindsaudeceara.org.br](https://www.sindsaudeceara.org.br)

✉ [falecom@sindsaudeceara.org.br](mailto:falecom@sindsaudeceara.org.br)

## Patrões da rede privada ameaçam com mais retiradas de direitos e negociações emperram

Cristhyana Abreu



Sindsaúde denuncia ataque aos direitos dos trabalhadores em audiência na Assembleia Legislativa, em 28/03

**D**esde que começaram as negociações para a Convenção Coletiva de Trabalho da Rede Privada que os ataques aos direitos dos trabalhadores tem sido contundentes, tal como foi a reforma trabalhista do governo ilegítimo de Temer, que retirou direitos e determinou medidas para enfraquecer os sindicatos, deixando os trabalhadores mais vulneráveis.

Em março, o Sindsaúde lançou a campanha em Defesa dos Direitos das trabalhadoras da saúde, em virtude do Dia Internacional da Mulher, mas na última reunião de negociação com os patrões, o que se viu foi mais um atentado contra a categoria, já tão explorada.

Os patrões decidiram oferecer reajuste ZERO para os trabalhadores e nem um centavo de aumento em benefícios como o Auxílio Creche e Auxílio Babá. Além disso, querem acabar com a estabilidade dos dirigentes sindicais e determinar que homologações sejam feitas

nas empresas e não mais nos sindicatos. E não para por aí. Até a carta de recomendação, que o trabalhador pode solicitar em caso de demissão, os patrões querem acabar. Um golpe mesquinho para humilhar os trabalhadores mesmo após o desligamento da empresa.

Antes desta reunião, os patrões já tinham uma proposta degradante, com o fim das licenças para consultas e exames de prevenção ao câncer, restrições no acompanhamento de filho ao médico e nas consultas de pré-natal.

### Sindicatos de categorias da saúde se unem para combater os ataques dos patrões



Reunião com entidades sindicais, dia 24/04

Para resistir e combater os ataques aos direitos dos profissionais da saúde da rede privada no Ceará, seis entidades representativas estão unidas em defesa dos direitos dos trabalhadores. Além do Sindsaúde, estão juntos nessa frente de resistência entidades que representam as(os) enfermeiras(os), psicólogas(os), assistentes sociais, farmacêuticos e dentistas. Em reunião realizada no dia 20/04, eles decidiram que vão formalizar denúncia coletiva junto ao Ministério Público e vão realizar atos unificados contra a retirada de direitos. Estas mesmas entidades assinam uma nota unificada de repúdio às propostas de retrocesso dos patrões, que insistem em querer aumentar seus lucros metendo a mão nos direitos dos trabalhadores.

**ACS e ACE de Coreau conquistam 14º salário**

Pág. 03

**Servidores conquistam adicionais e PCCR**

Pág. 03

**Trabalhadores protestam contra fim das folgas no hospital São Camilo**

Pág. 04

**Justiça do Trabalho dá vitória aos trabalhadores da Otoclínica em ação do Sindsaúde**

Pág. 04

**Sindsaúde realiza ato de protesto em frente a empresa de home care que massacra trabalhadores**

Pág. 05

**NOVO ISSEC - Lei prevê contribuição dos servidores**

Pág. 06

# Justiça atende Sindsaúde e determina assinatura de carteira de profissionais de cooperativa de saúde

**A** Justiça do Trabalho, atendendo a uma denúncia do Sindsaúde, feita em 2015, determinou que sejam assinadas as carteiras de trabalho de todos os profissionais da saúde que trabalharam para a Dinâmica Cooperativa de Profissionais da Saúde Ltda. No mesmo processo, a justiça condenou a Dinâmica Cooperativa e o Município de Maranguape a pagar todas as verbas rescisórias destes trabalhadores, incluindo férias (+1/3), adicional noturno, adicional de insalubridade, 13º salários, FGTS, multa de 40% sobre o FGTS.

Após inspeção, a Justiça concluiu que a Dinâmica é uma falsa cooperativa, que fraudava a legislação trabalhista.

Para que seja apurado o valor que cabe a cada um dos 366 beneficiados pela decisão, o ex-cooperado deve assinar procuração/declaração e fornecer para o Sindsaúde junto aos seguintes documentos: cópias do RG,

CPF, Carteira de Trabalho (folhas onde tem a foto e a qualificação), contracheques ou outro documento que comprove o valor que recebia da cooperativa. Os documentos podem ser entregues na sede do Sindsaúde, na Rua Guilherme Rocha, 883, Centro, Fortaleza-Ce ou às dirigentes do sindicato. Informações sobre o processo podem ser obtidas na assessoria jurídica do Sindsaúde, pelo (85) 3251-9050.

A lista com os nomes de todos os beneficiados do processo pode ser conferida no site

[www.sindsaudeceara.org.br](http://www.sindsaudeceara.org.br)

## 366

é o nº de trabalhadores beneficiados pela decisão, que prestaram serviços à Prefeitura de Maranguape através da Cooperativa Dinâmica.



E o erro se repete em Maranguape, onde a prefeitura fez contrato com a cooperativa Univida, para prestação de serviços na área da saúde, com profissionais mal remunerados, sem direitos assegurados.

## Sindsaúde segue firme no combate às falsas cooperativas

O assessor jurídico do Sindsaúde, Vianey Martins, informa que os ex-cooperados da Coosaúde podem procurar o Sindsaúde para ingressar com ação idêntica aos dos ex-cooperados da Dinâmica, pois a Coosaúde praticou a mesma fraude da Dinâmica.

## Caucaia repete erros do passado e contrata cooperativa

**O** prefeito de Caucaia, Naomi Amorim, repete erros do passado e também adota a prática das cooperativas. O município teve enormes prejuízos devido a ações na Justiça do Trabalho por parte de trabalhadores da Cooperzil.

Até hoje, o município paga

direitos trabalhistas por conta da prática ilegal de contratar cooperativas. A nova cooperativa é a Coopervida - Cooperativa de Assistência à Saúde e à Vida - que poderia ser chamada também de "cooperescravidão para os trabalhadores", já que neste modelo de serviço, o trabalha-

dor trabalha muito, ganha pouco e não tem assegurado os direitos garantidos por lei. Além disso, o modelo de contratação burla o acesso pelo concurso público e serve de cabide de emprego, principalmente em ano eleitoral.





## CRATO

### Após ação do Sindsaúde, trabalhadores recebem salários atrasados

Trabalhadores do Centro de Especialidades Odontológicas, CEO, no Crato, que estavam com dois meses de salários atrasados, receberam os pagamentos após a intervenção firme do Sindsaúde. O diretor do Sindsaúde, Carlos Elias, junto à categoria, já tinha assegurado o pagamento do mês de janeiro que também estava em atraso.

Após o agendamento de uma paralisação da categoria e de reuniões com o diretor do CEO e com a presidenta do consócio, o pagamento dos salários atrasados foi realizado.

## CRATEÚS

### Aprovado PMAQ para os ACS

Os ACS de Cratêus comemoram com o Sindsaúde mais uma importante conquista. A participação dos ACS na distribuição dos recursos do PMAQ, aprovada no dia 6 de julho do ano passado, agora vai entrar em vigor. Antes, como o valor não estava definido, o benefício não vinha sendo pago, até que em 03/04 passado foi aprovado na Câmara o valor a ser pago aos ACS a partir da folha deste mês, com pagamento a partir de maio. Serão beneficiados com a medida todos os agentes comunitários de saúde do Estado e município.

## MILAGRES

### Servidores conquistam adicionais e PCCR



Após reunião do Sindsaúde com a Prefeitura de Milagres, em 4 de dezembro de 2017, os servidores municipais conquistaram uma importante vitória quando passaram a receber o adicional noturno (20%), adicional de insalubridade (20%) e pagamento de plantões em dobro, nos feriados. Os três benefícios já foram garantidos e pagos a partir da folha de março de 2018. Os sindicalistas Carlos Elias e Elza Sônia representaram o Sindsaúde na negociação. Na mesma reunião, o prefeito Lielson Macedo assumiu o compromisso de encaminhar o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Servidores (PCCR) para apreciação e votação na Câmara Municipal. No último dia 02 de maio (foto), em reunião com a presença de representantes da gestão, dos servidores e do diretor do Sindsaúde, Messias Carlos, foi concluída a minuta do Plano que nos próximos dias será encaminhada ao parlamento municipal.

## COREAÚ

### ACS e ACE de Coreaú conquistam 14º salário

Agentes comunitários de saúde e agentes de combates às endemias deste município vão passar a receber este ano a parcela adicional do incentivo financeiro, também conhecida como 14º salário. Lei nesse sentido foi aprovada no dia 28/04 na Câmara Municipal após envio de mensagem do Poder Executivo. A conquista é mais uma vitória para os ACS e ACE, após intensa luta do Sindsaúde e Associação dos ACS de Coreaú.



## MOMBAÇA

### ACS de Mombaça conquistam adicional de insalubridade

Lei foi aprovada pelos vereadores em 03/03 e sancionada no dia 10/04.

Graças à articulação eficiente do Sindsaúde, Associação dos ACS de Mombaça e gestão municipal, foi sancionada pelo prefeito Ecildo Filho no dia 10/04 a Lei Nº 761, de 05 de março de 2018, que regulamenta o adicional de insalubridade para os ACS deste município.

Durante a solenidade, a presidente da Associação dos ACS de Mombaça, Lourdinha Torres, que também é diretora do Sindsaúde na regional de Iguatu, agradeceu aos gestores por mais esta conquista para a categoria. Ela falou das várias conquistas dos agentes de saúde na atual gestão, como o aumento do incentivo financeiro mensal (lei 721/13), a efetivação de sete ACS (lei 722/13), o Incentivo Adicional (lei 765/14), a Lei do PMAQ (990/17) e agora por último, o adicional de insalubridade de 20%. "Todas essas conquistas são resultado de uma articulação eficiente do Sindsaúde e da Associação com a gestão municipal. E, no que depender do nosso compromisso, vamos ter ainda mais conquistas" – afirmou.



Na ocasião, foram homenageados com placas de agradecimento o prefeito Ecildo Filho, a secretária da saúde, Norma Marques, e o Sindsaúde, pelo trabalho relevante em defesa dos direitos da categoria.

O prefeito Ecildo Filho falou do orgulho que tem por Mombaça ser exemplo para outros municípios e ressaltou a admiração e respeito que tem por estes profissionais.

A população de Mombaça conta atualmente com o serviço de 106 agentes de saúde. 43 são vinculados ao Estado e 63 ao município.

## PINDORETAMA

### Vereadores de Pindoretama aprovam incentivo financeiro dos ACS



Cristiyana Abreu

A mensagem, encaminhada pelo prefeito, contempla todas as propostas feitas pelo Sindsaúde para a concessão do benefício.

O projeto de Lei Nº 10/2018, que dispõe pelo pagamento do Incentivo de Produtividade dos ACS de Pindoretama, foi aprovado por unanimidade no dia 20/04 na Câmara Municipal de Pindoretama.

Após retirada de projeto que dificultava o acesso dos ACS ao incentivo financeiro, nova mensagem do Executivo, contemplando todas as mudanças propostas pelo Sindsaúde, chegou à Câmara Municipal. O incentivo vai beneficiar todos os ACS de Pindoretama tanto do Estado como do município, inclusive os contratados.

Para o diretor do Sindsaúde, Quintino Neto, que, junto à dirigente Océlia, participou das negociações com o apoio da Associação dos ACS de Pindoretama, a conquista do incentivo nas condições proposta pelo Sindsaúde é uma grande vitória. "Estamos vivendo um cenário de muitas perdas e retrocessos e esta conquista mostra que continuamos firmes e unidos na luta por melhores condições de trabalho e mais valorização para os agentes de saúde." – concluiu.



## Trabalhadores protestam contra fim das folgas no Hospital São Camilo



Cristhyana Abreu



Cristhyana Abreu

**D**irigentes do Sindsaúde realizaram um ato de protesto em frente ao Hospital São Camilo no dia 19/04 (fotos) para repudiar a decisão dos gestores de acabar com as folgas compensatórias dos trabalhadores. A medida, que afeta cerca de mil trabalhadores desta unidade de saúde, deve prejudicar outros trabalhadores, já que o sindicato que representa os patrões da

Filantropia quer colocar essa mudança na CCT deste ano. Um retrocesso que tem por objetivo sacrificar ainda mais os trabalhadores. Os patrões também querem acabar com o adicional noturno, as homologações no sindicato e se recusam a criar novos pisos salariais. O Sindsaúde pede reajuste de 10% (os patrões oferecem 2%) para todas as funções e a manutenção de conquistas anteriores.

### Assédio moral na Gastroclínica

O Centro de Materiais da Gastroclínica vive clima de terror. Profissionais da saúde são vítimas de assédio moral constante. Os trabalhadores estão sobrecarregados e, quando reclamam, recebem suspensão. Está difícil trabalhar em um ambiente tão insalubre. Já no Centro Cirúrgico, com a carência de profissionais, quando um trabalhador está de licença os demais ficam sobrecarregados. A empresa não contrata ninguém para substituir.

## Justiça do Trabalho dá vitória aos trabalhadores da Otolínica em ação do Sindsaúde

**A** Justiça do Trabalho decidiu em favor dos trabalhadores terceirizados do setor de Hoteletaria do Hospital Otolínica. Os gestores dessa unidade de saúde tinham mudado arbitrariamente os horários dos trabalhadores, prejudicando muitos profissionais que ficaram sobrecarregados. A ação dos patrões

estava em desacordo com a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria. O Sindsaúde entrou com ação na Justiça, que no dia 28/02, decidiu conceder tutela específica de urgência determinando que a empresa 2L Serviços de Gestão promovesse o imediato retorno dos trabalhadores à jornada em escala 12x36, como era antes da mudança

arbitrária da empresa. No setor de enfermagem, onde os gestores decidiram impor a mesma mudança irregular, houve negociação e os horários anteriores foram reestabelecidos. Antes disso, o Sindsaúde colheu assinaturas dos trabalhadores que queriam a manutenção das escalas de trabalho como era antes da mudança arbitrária.

## Sindsaúde denuncia golpe contra servidores do Estado do Ceará

O Sindsaúde denunciou a tentativa de golpe que tem se tornado comum junto aos sócios do Sindsaúde que são beneficiários em ações judiciais. Um falso interlocutor do sindicato estaria ligando para os trabalhadores e aposentados beneficiários da ação da ex-Fusec para pedir dinheiro em troca

de agilidade na liberação dos recursos decorrentes da ação. Uma fraude grosseira que está sendo combatida com informação. O caso foi denunciado à polícia, que apura a denúncia. Em alguns casos, trabalhadores fizeram depósitos de cerca de mil reais em nome de falsos advogados.

### Prestação de contas 2017

O Sindsaúde realiza no próximo dia 15 de junho de 2018, na sede do Sindicato, na Rua Guilherme Rocha, 883, Centro, Fortaleza/Ce, às 18 horas (em 1ª convocação) e às 19 horas (em 2ª convocação), a Assembleia de Prestação de Contas relativa ao ano de 2017. Na ocasião, serão apresentados, para apreciação, o parecer do Conselho Fiscal e os demonstrativos das contas referente ao período.



## Quem luta conquista

# ACS do Estado conquistam adicional de insalubridade

**R**esultado de uma luta de mais de dez anos, tendo à frente o Sindsaúde, foi aprovado o adicional de insalubridade de 20% para agentes de saúde do Ceará.

Foram muitas ações, desde seminários com a categoria, realização de audiências nas casas legislativas, articulação junto aos parlamentares, manifestações em frente ao Palácio do governo e muitas reuniões com os gestores do Governo estadual. O resultado foi a aprovação no dia 20/02 por unanimidade da mensagem do governo que instituiu o adicional de insalubridade para os ACS. A lei foi sancionada pelo governador Camilo Santana no dia 12/03 em evento no Palácio da Abolição, com a presença de agentes de saúde de várias regiões do Estado. Pela Lei Estadual Nº16.506 de 2018, o



Cristhyana Abreu

ACS comemoram aprovação do adicional de insalubridade na Assembleia Legislativa, em 20/02

benefício, no percentual de 20%, será pago a partir da folha do mês de junho deste ano.

Ao todo, são cerca de oito mil trabalhadores que serão beneficiados com a medida. O adicional de insalubridade é um direito que os agentes de saúde buscavam garantir através de lutas que começaram junto ao Sindsa-

úde há cerca de 10 anos. A presidente do Sindsaúde, Marta Brandão, assinou a sanção da lei junto ao governador Camilo Santana, além de outras entidades presentes. Desta forma, o governador cumpriu o prometido à categoria através de carta-compromisso assinada em 2014 quando ainda era candidato ao executivo estadual.

## Sindsaúde realiza ato de protesto em frente empresa de home care que massacra trabalhadores

**D**irigentes do Sindsaúde, com o apoio do Sindiguardas e do vereador Márcio Cruz, realizaram ato de protesto na manhã desta quinta-feira, 26/04, contra o ataque aos direitos dos trabalhadores da saúde da rede privada. O ato foi realizado em frente à empresa de home care, Saúde Residence, que fica na avenida Rui Barbosa, no bairro Aldeota, em Fortaleza. O dono desta empresa tem coagido empregados a assinarem acordo de rescisão com muitas perdas para os trabalhadores, com o objetivo de migrar os profissionais para a prestação de serviços por uma falsa cooperativa, o que torna a relação de trabalho ainda mais precária, sem nenhum direito assegurado. Durante o ato, uma performance teatral foi encenada, mostrando que o patrão quer massacrar os trabalhadores.

Em acordo proposta na própria empresa e não homologado no sindicato, os trabalhadores só devem receber metade do aviso prévio, 20% de multa sobre o FGTS, só podendo sacar 80% do FGTS, além de não ter acesso ao seguro

desemprego. Esse tipo de acordo, de acordo com a Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista), só pode ser feito quando empregado e empregador tem interesse comum de rescindir o contrato de trabalho, o que não ocorre neste caso.

Calculamos o tamanho do prejuízo no caso de uma técnica de enfermagem que trabalhou durante cerca de três anos para a Saúde Residence e foi ludibriada com este acordo. No fim das contas, ela perde mais de R\$ 6.000,00.

O assessor jurídico do Sindsaúde, Vianey Martins, conta que, nas negociações salariais, é justamente um dos donos da Saúde Residence



Cristhyana Abreu

Sindsaúde denuncia ataque aos direitos dos trabalhadores da empresa Saúde Residence, em 26/04

que defende, exaustivamente, a necessidade de transparência nas relações de trabalho. Uma contradição que agora está transparente.

O Sindsaúde já denunciou o caso ao Ministério Público do Trabalho e orienta aos trabalhadores que não aceitem esse tipo de acordo e que, em caso de dúvida, procure a assessoria jurídica do Sindsaúde.

# NOVO ISSEC - Lei prevê contribuição dos servidores



Cristhyana Abreu

Ato em defesa do Issec, em 06/03/2015

**A** lei foi aprovada no dia 22 de março passado e já está no Diário Oficial do Estado, devendo entrar em vigor logo que for oficializado o Conselho Gestor.

Com a medida, o Issec passa a funcionar como um novo modelo de assistência à saúde, com repasses financeiros do Governo do Ceará e contribuição mensal dos servidores e pensionistas que optarem pela assistência. A gestão será feita por um conselho gestor formado por representantes de entidades sindicais e gestão, além de um conselho de fiscalização.

Veja a tabela com o Cálculo de Contribuição Mensal de Cada Usuário, abaixo:

## 10 perguntas para entender o novo Issec

- 1. O que caracteriza o novo Issec?** A principal mudança é o modelo de financiamento, agora com a participação dos servidores no financiamento e na gestão do Instituto;
- 2. A adesão é obrigatória?** Não. É facultativa e feita individualmente formalizada junto ao Issec. Quando ocorrer a exclusão de titular ou dependente a pedido do titular, será vedado o seu retorno.
- 3. Quem pode aderir?** Os servidores públicos civis e militares, ativos e inativos, e seus respectivos dependentes e pensionistas, dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público Estadual, da Defensoria Pública Estadual, do Tribunal de Contas do Estado, e dos órgãos e entidades da Administração Pública Estadual Direta, Autárquica e Fundacional;
- 4. Quando aderir?** Após a formalização (por decreto) do Conselho Gestor, formado por representantes dos servidores e os do governo;
- 5. Haverá carência para uso dos serviços, após a adesão?** Não, para os que aderirem até 31/12/2018. As regras, para quem aderir depois desta data, serão definidas pelo Conselho Gestor;
- 6. Quem são os beneficiários?** Servidores, cônjuges, filhos até 21 anos de idade (ou até 24 se for estudante universitário), filhos portadores de necessidades especiais e genitores com dependência financeira do titular, comprovada;
- 7. Quais são os serviços que serão disponibilizados?** Atendimento Ambulatorial, Hospitalar com Obstetrícia e Odontologia;
- 8. Haverá custo extra para os servidores (coparticipação)?** Sim, somente nas consultas que excederem os limites definidos pelo Conselho Gestor, posteriormente;
- 9. Haverá limites para os outros serviços?** Não. Para exames, cirurgias e internações, não haverá limites nem coparticipações;
- 10. O que o Issec não cobre?** Procedimentos estéticos e outros previstos na Lei.

Confira a Lei na íntegra no site [www.sindsaudeceara.org.br](http://www.sindsaudeceara.org.br)

## TABELA - ATENDIMENTO AMBULATORIAL, HOSPITALAR COM OBSTETRÍCIA E ODONTOLOGIA

Idade	Remuneração (R\$)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Até 1.000,00	1.000,01 a 2.000,00	2.000,01 a 3.000,00	3.000,01 a 4.000,00	4.000,01 a 5.000,00	5.000,01 a 6.000,00	6.000,01 a 8.000,00	8.000,01 a 10.000,00	Mais de 10.000,00
<b>A</b> 0 a 18	R\$ 18,00	R\$ 25,20	R\$ 36,00	R\$ 49,50	R\$ 59,40	R\$ 70,20	R\$ 72,00	R\$ 82,80	R\$ 86,40
<b>B</b> 19 a 23	R\$ 20,70	R\$ 27,72	R\$ 39,60	R\$ 54,00	R\$ 68,40	R\$ 75,60	R\$ 82,80	R\$ 90,00	R\$ 117,00
<b>C</b> 24 a 28	R\$ 22,50	R\$ 30,49	R\$ 43,56	R\$ 68,40	R\$ 81,00	R\$ 88,20	R\$ 95,22	R\$ 102,60	R\$ 126,00
<b>D</b> 29 a 33	R\$ 24,30	R\$ 33,54	R\$ 47,92	R\$ 79,20	R\$ 90,00	R\$ 99,00	R\$ 109,50	R\$ 117,00	R\$ 138,60
<b>E</b> 34 a 38	R\$ 27,00	R\$ 39,60	R\$ 55,10	R\$ 90,00	R\$ 108,00	R\$ 117,00	R\$ 131,40	R\$ 144,00	R\$ 162,00
<b>F</b> 39 a 43	R\$ 29,70	R\$ 44,10	R\$ 63,37	R\$ 102,60	R\$ 115,20	R\$ 135,00	R\$ 157,68	R\$ 180,00	R\$ 198,00
<b>G</b> 44 a 48	R\$ 32,40	R\$ 48,60	R\$ 72,87	R\$ 117,00	R\$ 126,00	R\$ 162,00	R\$ 189,22	R\$ 216,00	R\$ 225,00
<b>H</b> 49 a 53	R\$ 36,00	R\$ 55,80	R\$ 83,81	R\$ 142,20	R\$ 144,00	R\$ 192,60	R\$ 227,07	R\$ 252,00	R\$ 270,00
<b>I</b> 54 a 58	R\$ 41,40	R\$ 68,40	R\$ 96,38	R\$ 158,40	R\$ 180,00	R\$ 216,00	R\$ 272,48	R\$ 306,00	R\$ 324,00
<b>J</b> > 59	R\$ 45,00	R\$ 77,40	R\$ 110,83	R\$ 171,00	R\$ 225,00	R\$ 270,00	R\$ 326,97	R\$ 378,00	R\$ 405,00

## Sindicato renova convênio com o Sesc

Agora o convênio também garante descontos nos cursos do SENAC

Para o lazer e conforto de todos os sócios, o Sindsaúde Ceará renovou o convênio com o Serviço Social do Comércio (SESC). Com isso, os sindicalizados poderão continuar aproveitando as opções de serviços na área de saúde, cultura, esporte, recreação e turismo oferecidos pelo SESC nas unidades de Fortaleza, Iparana, Sobral, Iguatu, Crato e Juazeiro do Norte. Procure as subseções do sindicato ou ligue para (85) 3251.9050 e confira as atividades da sua região em [www.sesc-ce.com.br](http://www.sesc-ce.com.br)



Os primeiros **245** sócios terão até três carteiras pagas pelo Sindicato.