



O Termômetro

@Sindsaúde.Ceará f sindsaudeceara sindsaudeceara.org.br falecom@sindsaudeceara.org.br

Sindsaúde Ceará celebra 81 anos com festa e sessão solene da Câmara Municipal

A sessão solene, em alusão aos 81 anos do Sindsaúde Ceará, foi requerida pela vereadora Enfermeira Ana Paula, que presidiu a sessão, na sede da entidade sindical, em Fortaleza, no dia 27/10. Na ocasião, foram homenageados 15 profissionais que se destacaram neste ano na defesa dos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras da saúde. O momento foi também de celebrar as conquistas, apesar de todos os desafios enfrentados por quem faz a saúde no Brasil.



Momento de comemoração pelo aniversário do Sindsaúde Ceará, realizado na sede, em Fortaleza.

O evento contou com a presença de representantes de entidades sindicais locais, do Coren Ceará e da CNTS, entidade

nacional formada por entidades sindicais da saúde.

Confira mais na **pág.05**.



CONFIRA AINDA NESTA EDIÇÃO:

COM ATRASOS E MUITOS IMPASSES, SINDSAÚDE FECHA ACORDOS E CONVENÇÕES DE 2022 Pág. 02

LANÇADA A CAMPANHA SALARIAL DE TRABALHADORES DA SAÚDE PARA 2023 Pág. 03

EQUIPES DO SAMU DENUNCIAM CONDIÇÕES PRECÁRIAS DE TRABALHO SOB GESTÃO DA FUNSAÚDE Pág. 03

PISO DA SAÚDE BUCAL É ESPERANÇA PARA 2023 Pág. 06

SENADO APROVA FONTE DE RECURSOS PARA PAGAMENTO DO PISO DA ENFERMAGEM Pág. 06



TRABALHADORES PRESSIONAM DIOCESE PARA GARANTIR DIREITOS DOS TRABALHADORES DA SANTA CASA DE SOBRAL Pág. 04

Com atrasos e muitos impasses, Sindsaúde fecha Acordos e Convenções de 2022



Via Crucis dos trabalhadores da saúde, em protesto contra o Grupo Kora, em 04/04

Confira abaixo os acordos e convenções negociados e fechados neste ano:

ACT Unimed Fortaleza

Aprovada em assembleia apenas no dia 06/12, após vários impasses, prevê reajuste de 10% implantado em dezembro e 9% de maio a novembro. O Vale Alimentação passou para R\$ 700,00 e o Auxílio Creche/ Babá para R\$ 249,08.

CCT Rede Particular

Aprovada em assembleia no dia 16/09, assegurou reajustes e abonos diferenciados de acordo com a faixa salarial. Para quem ganha até R\$ 1.370,85, foi implantado em outubro reajuste de 10,16%. De janeiro a setembro de 2022, foi concedido um abono salarial de 8%, por mês. Para quem ganha acima de R\$ 1.370,85, o reajuste foi de 10,16% na folha de outubro de 2022. De janeiro a setembro de 2022, o abono foi de 6,50%. Os valores dos abonos foram parcelados em três vezes, nas folhas de outubro, novembro e dezembro de 2022.

ACT Hapvida

Aprovado em 06/07, após tentativa de congelamento de salários pelos patrões, o Acordo prevê reajuste de 10,16%, retroativo a janeiro de 2022, para todos os empregados que ganham até R\$ 1.356,31, o que inclui todos os pisos salariais. O retroativo de janeiro a junho foi

O ano de 2022 não foi nada fácil para as negociações dos acordos e convenções coletivas de trabalho. Com inflação nas alturas e perdas significativas no poder de compra dos trabalhadores, patrões geraram impasses nas negociações que só começaram a ser concluídas na segunda metade do ano. O Sindsaúde cobrou reajuste mínimo com reposição de perdas com a inflação, que foi de 12,13%, de maio de 2021 a abril deste ano, e de 10,16%, de janeiro a dezembro de 2021.

pago em forma de abono (10,16%, em cada mês). Para os salários superiores a R\$ 1.356,31, o reajuste de 10,16% foi implantado apenas no mês de novembro. Para esses, foram pagos abonos diferenciados, referentes ao retroativo de janeiro a outubro, variando de 6% a 10,16%.

ACT Esho (Monte Klinikum e Amil)

Aprovado em 12/04, reajustou os salários em 10,16%, de forma parcelada para salários até R\$ 7.087,22. Acima deste teto, prevaleceu a livre negociação. Os pisos salariais foram reajustados em 7% na folha de maio de 2022, retroativo a janeiro de 2022, e em 2,95% em 1º junho de 2022, sobre o valor do piso em maio de 2022, completando-se os 10,16%.

CCT Filantropia

Grças à Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, aprovada para dois anos (2021 e 2022), os trabalhadores tiveram reajuste automático de 10,16%, pelo INPC, a partir de janeiro deste ano, nos salários e benefícios.



As lutas para 2023 já começaram!



Lançada a campanha salarial de trabalhadores da saúde para 2023

O Sindsaúde Ceará deu início às campanhas salariais para 2023. Nos dias 18 e 22/11, foram realizadas as primeiras assembleias presenciais da rede particular e filantropia em Fortaleza e Sobral. Também foram realizadas assembleias virtuais. Foram aprovadas as propostas do Sindsaúde para todos os Acordos e Convenções, que contemplam empregadas(os) da rede particular, filantropia, Hospital Monte Klinikum e Hapvida. A proposta de reajuste é de 15%.



Após a aprovação das propostas de CCT's da Filantropia e Rede Particular para 2023/2024, em Fortaleza e Sobral, foram realizados sorteios de brindes.

REAJUSTE DIGNO E NENHUM DIREITO A MENOS

ACS e ACE

Valorização para quem leva a saúde à todo o Brasil

O ano de 2022 foi marcado por muitas lutas e articulações que resultaram em uma importante conquista para os agentes comunitários de saúde e combate às endemias: a garantia do reajuste do piso nacional, através da Emenda Constitucional 120.



Equipes do Samu denunciam condições precárias de trabalho sob gestão da Funsaúde

Profissionais das equipes do Samu Ceará nas bases de Caucaia, Maranguape e Eusébio denunciaram más condições de trabalho desde que a Funsaúde assumiu a gestão do serviço. A Fundação tinha anunciado que a partir do dia 01/12, o transporte para as unidades de base seria de responsabilidade dos próprios trabalhadores. Esta medida foi suspensa depois de um protesto do Sindsaúde, em 30/11.

Mas outros problemas persistem.

Em Caucaia, o fornecimento das refeições foi suspenso e agora os trabalhadores estão tendo que arcar com essa despesa se quiserem comer. Quem trabalha pela Cooperativa Copah está tendo também que pagar pelo fardamento, o macacão, considerado um EPI, que antes da Funsaúde, era fornecido gratuitamente pelo Governo do Estado aos trabalhadores.



Trabalhadores pressionam Diocese para garantir direitos dos trabalhadores da Santa Casa de Sobral

Desde a intervenção, em 28 de setembro passado, trabalhadores da Santa Casa de Sobral tem os direitos ameaçados. O Sindsaúde já recorreu ao MPT, aos vereadores e à Diocese de Sobral para encontrar uma solução que garanta a proteção dos direitos dos tra-

balhadores. Foram realizados protestos, com caminhada e distribuição de carta aberta aos vereadores e à população.

Pelo decreto da intervenção, eles seriam demitidos e fariam novos contratos, temporários, sem os direitos previstos na CLT e na Convenção Coletiva de Trabalho. Depois de várias reuniões no MPT, ficou



Ato em frente à Santa Casa pela manutenção dos contratos após intervenção, em 09/11.

acertado a assinatura de um TAC, onde a Prefeitura assegura o pagamento dos salários e benefícios dos empregados, mantendo o vínculo com a própria Santa Casa, mas, até agora, a Diocese de Sobral, gestora da Santa Casa, não assinou o documento.



Para trabalhadores da Santa Casa de Sobral a assinatura do TAC é a única forma de manter os direitos trabalhistas.

Sindsaúde aciona Justiça para cobrar reajuste de empregados do IGS

O Sindsaúde Ceará ingressou com uma ação na Justiça do Trabalho de Sobral pedindo que o reajuste salarial das(os) empregadas(os) do Instituto para Gestão de Saúde de Sobral, que atuam nos Centros de Saúde de Sobral, seja implantado imediatamente com o pagamento dos retroativos, de acordo com o previsto na CCT da Rede Particular de 2022. A ação é contra o IGS e o município de Sobral, contratante do IGS, para que também responda pela ausência do reajuste salarial.

De acordo com a CCT de 2022, o reajuste de 10,16% deveria ter sido implantado na folha de outubro. A diretora do Sindsaúde, Solange Ponte, já tinha pedido mediação junto ao IGS, solicitado esclarecimentos na Prefeitura e na Secretaria da Saúde, mas não houve êxito. No dia 13/12, foi realizado um protesto em frente à Secretaria Municipal da Saúde de Sobral para cobrar o cumprimento da CCT.

Mutirão de micropigmentação tem recorde de atendimentos em 2022



A Ação Amigos do Peito deste ano recebeu mais de 80 inscrições. Na ação voluntária, que contou com a participação de 15 profissionais, no dia 31/10, foram realizados 24 procedimentos de micropigmentação das mamas. As outras mulheres puderam agendar o atendimento para posteriormente. Entre as mulheres que venceram o câncer de mama que receberam esse cuidado, sobrou gratidão e emoção. "Eu não tinha coragem de tirar a roupa nem na frente do meu marido. Agora, eu vou me amostrar" – falou a paciente enquanto enxugava as lágrimas, deixando marejados também os olhos de quem acabara de finalizar mais um desenho.



Festa dos 81 anos Sindsaúde Ceará, em 27/10



Curtas

Rindo à tôa

Após 10 anos de espera e confiança, ACE de Piquet Carneiro vão finalmente receber as diferenças do adicional de insalubridade no patamar de 20% como prevê a lei. Os valores devem ser pagos ainda em dezembro de 2022 após homologação de acordo entre o Sindsaúde e a Prefeitura de Piquet Carneiro. Lutar vale à pena.

Rindo à tôa II



Em Várzea Alegre, trabalhadores da saúde do Hospital São Raimundo começaram a receber em 12/12 os pagamentos referentes às diferenças de 20% no adicional de insalubridade, em ação ganha na Justiça pelo Sindsaúde Ceará. O pagamento é referente ao período de março de 2020 a dezembro de 2021,



quando os empregados deveriam ter recebido 40% de insalubridade, mas só receberam 20%.

Ao todo, são 91 trabalhadores contemplados na Ação, incluindo técnicos de enfermagem, maqueiros, vigias, copeiras, atendentes, dentre outros.

CNTS na Transição

A CNTS, da qual faz parte o Sindsaúde Ceará, foi convidada a participar da equipe de transição do Governo Lula na área da saúde. Em pauta: o custeio para garantir o pagamento do Piso da Enfermagem.

Trabalho ou direitos?

Empregados do Instituto Provida, que atuam na UPA 24 da Pajuçara, estavam sendo coagidos a assinar carta de demissão para continuarem trabalhando através de contratos temporários com a Prefeitura de Maracanaú. Isso ocorreu após a intervenção da Prefeitura, que assumiu a gestão de forma direta da unidade de saúde desde o dia 06/12.

O Sindsaúde Ceará denunciou o caso ao MPT. Em audiência de mediação, em 15/12, foi firmado acordo, garantindo o pagamento dos salários devidos, inclusive o 13%. O Provida deve dar baixa nas carteiras até o dia 5 de janeiro e o Sindsaúde vai cobrar as verbas rescisórias na Justiça.



Sítio Sindsaúde
BEBERIBÉ

**DIVERSÃO,
CONFORTO É
DESCANSO
NA MEDIDA CERTA**

(85)3034.9257 (85)9 9917.6022

FILIE-SE JÁ!

**FORTALEÇA
O SEU SINDICATO
E VAMOS
LUTAR JUNTOS**

Agora vai!

Senado aprova fonte de recursos para pagamento do Piso da Enfermagem

No dia 20/12, a enfermagem brasileira celebrou mais uma vitória. O Senado aprovou a PEC 42/2022, que assegura recursos para o pagamento do piso da enfermagem. A falta de definição da fonte de custeio resultou na suspensão da Lei 14.434, de 2022, pelo STF.

A PEC já tinha sido aprovada na Câmara, em 15/12, após intensa articulação junto aos deputados. Em

“Foi muita luta, muita mobilização e muita articulação por quase trinta anos e dessa vez, não vamos morrer na praia. Agora, temos a lei do nosso lado e a enfermagem será valorizada como merece.”

Martinha Brandão

dezembro, a presidente do Sindsaúde, Martinha Brandão, junto à Frente Cearense pela Valorização da Enfermagem, esteve em Brasília, em articulação com os deputados federais na busca pela solução para o custeio do pagamento do piso de forma consistente. A proposta aprovada prevê a utilização do superávit dos fundos públicos e sociais para pagar o piso para os profissionais do SUS.



Outras ações

- Os deputados aprovaram a destinação de **dois bilhões às Santas Casas** para o pagamento do piso.
- De interesse dos empresários, ainda no estágio inicial, o **Projeto de Lei 1272/2022 desonera a folha**, subtraindo recursos públicos para a iniciativa privada.
- **No Ceará**, Sesa já apresentou repercussão financeira para o pagamento do piso da enfermagem. Montante passa de 17 para 24 milhões de reais.

Piso da saúde bucal é esperança para 2023

A conquista do piso da enfermagem tem motivado profissionais do nível médio da saúde bucal, que tem se unido cada vez mais em torno da luta pela criação do piso nacional da categoria. O Projeto de Lei 2504, de 2019, trouxe de volta uma proposta de 2008 e já está em tramitação no Congresso Nacional. Ele estabelece e atualiza o piso salarial dos Técnicos em Saúde Bucal – TSB - e Auxiliares em Saúde Bucal – ASB, com previsão de reajuste anual pelo INPC, além de modificar a competência dos TSB.

Emendas apresentadas ao PL 2504 apresentam novos valores para os pisos do nível médio da saúde bucal:

ASB - Auxiliares em Saúde Bucal

R\$ 2.424,00 para jornada de 30 horas semanais
R\$ 3.232,00 para jornada de 40 horas semanais

TSB - Técnicos em Saúde Bucal

R\$ 3.030,00 para jornada de 30 horas semanais
R\$ 4.040,00 para jornada de 40 horas semanais

Itapiúna torna-se a primeiro município do Ceará a implantar o piso dos ASB/TSB



Município de Itapiúna-Ce, região do maciço de Baturité, implantou o piso das Auxiliares dos Cirurgiões Dentistas em dois salários mínimos, conforme estabelecido pela Lei Federal Nº 3.999/61.

Segundo a Diretora Adriana Moura, “Esse é um importante passo para nossa profissão implantar o piso a luz da lei federal vigente, até que consigamos estabelecer um piso mais condigno para nossa classe”.