

O Termômetro

Especial **CTB**

CCT
REDE PARTICULAR
2023

@Sindsaúde.Ceará f sindsaudeceara sindsaudeceara.org.br falecom@sindsaudeceara.org.br

Rede Particular

Após protelação dos patrões e muita pressão dos trabalhadores, tendo à frente o Sindsaúde, foi registrada, finalmente, a Convenção Coletiva de Trabalho 2023 da Rede Particular

Em assembleia virtual, realizada em 28/09/2023, os profissionais da saúde de nível médio da rede particular aprovaram a proposta apresentada para a Convenção Coletiva de Trabalho 2023.

No entanto, mesmo após a aprovação dos trabalhadores, em assembleia, os patrões desrespeitam o acordado, tentando reverter a proposta acrescentando novos ataques.

A nova proposta patronal, apresentada após a assembleia do 28/09, excluía o pagamento do abono para os empregados que foram demitidos entre janeiro e outubro deste ano, reduzia drasticamente o adicional de estímulo, congelava o auxílio-funeral e buscava impor carga

horária mensal de 180 horas para profissionais em regime de 12x36 horas, o que não condiz com as decisões do Tribunal Superior do Trabalho, que afirma que essa jornada equivale a 44 horas semanais e 220 horas mensais. Além disso, havia a tentativa de eliminar a cláusula de ultratividade [prorrogação da convenção coletiva no período em que se está negociando], colocando em risco as conquistas trabalhistas e criando um ambiente ainda mais desafiador para os trabalhadores.

Diante dessa afronta, o Sindsaúde intensificou as ações, elevando o tom das mobilizações e posicionando-se de forma incisiva em frente aos hospitais. Exigimos dos empregadores não apenas um reajuste salarial digno, mas também a imediata assinatura da proposta aprovada pelos trabalhadores, mostrando que a determinação da categoria não seria ignorada.

Confira CCT completa no nosso site.

AUXILIO CRECHE E BABÁ AGORA PARA OS PAIS/HOMENS

Estes benefícios, usufruídos somente pela empregada mulher, agora será estendido ao pai/empregado com filhos de até 6 anos. Porém, não haverá reajuste para esses auxílios, permanecendo o valor de **R\$ 185,86** (cento e oitenta e cinco reais e oitenta e seis centavos), por filho.



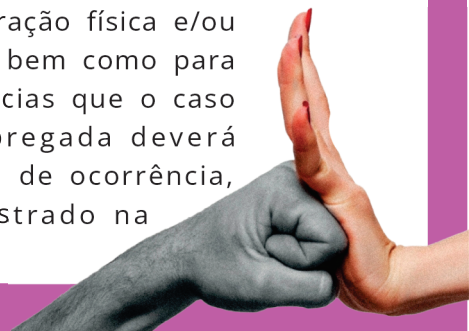
@Sindsaúde.Ceará
 Sindsaúde Ceará
www.sindsaudeceara.org.br

APP Baixe o Aplicativo

AUSÊNCIA REMUNERADA PARA EMPREGADAS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

Uma grande vitória nesta Convenção Coletiva é a inserção desta Cláusula Social que garante as empregadas vítimas de violência doméstica, se ausentar até 2 (dois) dias do trabalho, sem prejuízo da sua remuneração. Esta ausência remunerada tem por

objetivo permitir que a empregada possa dispor de tempo para recuperação física e/ou psicológica/médica, bem como para adotar as providências que o caso demandar. A empregada deverá apresentar boletim de ocorrência, devidamente registrado na delegacia de polícia.



Pisos Salariais

Os pisos salariais tiveram reajustes entre **5,93%** e **7,42%**, portanto, nas duas primeiras faixas de pisos o reajuste foi superior à inflação de 2022, medida pelo INPC que foi de **5,93%**.

Reajuste Geral

O reajuste do salário dos empregados que não estão enquadrados nas faixas de pisos salariais será de **5,93%**, retroativos a janeiro de 2023.

Abono Salarial

Para compensar a inflação será pago um abono salarial de 5,93%, ao mês, de janeiro a outubro de 2023, em três parcelas, a todos os empregados.

Enfermagem

Não foi estabelecido na **Convenção de 2023** piso salarial para os auxiliares e técnicos de enfermagem, pois os patrões querem parcelar o piso salarial em 36 meses. O SINDSAÚDE Ceará resolveu ingressar na justiça para garantir o cumprimento da Lei que estabeleceu o piso da enfermagem.

No entanto, os auxiliares e técnicos de enfermagem da rede particular terão o mesmo reajuste aprovado na convenção coletiva para os demais empregados, ou seja, 5,93%, a partir de novembro e abono salarial, de janeiro a outubro de 2023.

CCT 2023 REDE PRIVADA

Quadro de Reajuste

PISOS SETOR PARTICULAR	ANO		PERCENTUAL
	2022	2023	
Auxiliar de serviços gerais, Serventes e Zelador, Conferente Expedidor de Roupas, Ascensorista.	R\$ 1.256,21	R\$ 1.349,42	
Auxiliar de Lavadeira, Recepcionista, Atendentes em geral (consultórios, clínicas, laboratórios, e demais serviços de saúde), Auxiliar de Transporte, Auxiliar de Costura, Camareira, Contínuo, Office-boy, Copeira, Jardineiro, Controlador de Acesso/Entrada e Saída, Maqueiro, Porteiro, Auxiliar de Cozinha, Vigia, Auxiliar de manutenção predial, Estoquista, Conferente Expedidor de Roupas e Auxiliar de eletricitista.	R\$ 1.284,38	R\$ 1.379,68	7,42%
Auxiliar de Enfermagem , Técnico em Gesso, Auxiliar de Farmácia, Auxiliar de Banco de Sangue, Auxiliar Manutenção, Cozinheiro, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Faturamento, Assistente Administrativo, Auxiliar de Escritório, Auxiliar de Saúde Bucal	R\$ 1.326,33	R\$ 1.404,98	
Auxiliar de Laboratório	R\$ 1.351,21	R\$ 1.431,34	5,93%
Técnico de Laboratório, Técnico de Farmácia, Socorrista Motorista, Técnico em Saúde Bucal, Técnico de Enfermagem , Operador de Eletrocardiograma (CBO 077-30), Operador de Eletroencefalograma (CBO 077-40), Maqueiro Hospitalar.	R\$ 1.428,55	R\$ 1.513,26	
Operador de Equipamentos Médicos (CBO 077-90)	R\$ 2.094,34	R\$ 2.218,53	
Analista de Qualidade	R\$ 1.510,13	R\$ 1.599,68	

■ Piso da Enfermagem

- SINDSAÚDE entrou com ações judiciais frente a tentativa dos patrões de parcelamento do piso.

Taxa de negociação coletiva

A reforma trabalhista, aprovada em 2017, teve o objetivo de reduzir a atuação das entidades sindicais e flexibilizar os direitos trabalhistas. Entre as medidas adotadas, destacou-se o fim da obrigatoriedade do imposto sindical (contribuição obrigatória) que correspondia a um dia de trabalho de cada empregado. Para manter o sindicato forte e atuante, anualmente, por ocasião dos acordos e convenções coletivas, instituiu-se uma taxa de negociação ou taxa assistencial.

No caso do SINDSAÚDE Ceará, de cada empregado beneficiado com os direitos da Convenção Coletiva, a assembleia autorizou a cobrança de uma taxa de R\$ 40,00, nas folhas de pagamentos de dezembro de 2023 e de janeiro de 2024. **Os sócios do SINDSAÚDE ficam isentos do pagamento da taxa assistencial.**

Oposição

Embora a **convenção coletiva concisa beneficie a todos os trabalhadores da categoria**, sócios e não sócios, o SINDSAÚDE faculta aos trabalhadores o direito de oposição à cobrança da Taxa de Negociação Coletiva.

A oposição à taxa de negociação coletiva de trabalho será feita por meio de carta individual, entregue, pessoalmente ou pelos Correios, com Aviso de Recebimento, no período de 01 a 07 de dezembro de 2023, no horário das 8 às 12 e das 13 às 17 horas, na sede do SINDSAÚDE Ceará, em Fortaleza (Rua Padre Mororó, n. 670, Centro, Fortaleza/Ce), na Subsede do Cariri (Rua José Andrade de Lavor, 2217, Santa Tereza, Juazeiro do Norte, Ceará), na Subsede de Sobral (Rua Coronel José Inácio, n. 297, Centro, Sobral/Ce) e na Subsede de Iguatu (Rua Professor João Coelho, n. 88, Altos, Centro, Iguatu/Ce).

E OS QUE JÁ APRESENTARAM OPOSIÇÃO COMO FICAM?

O empregado de empresas do setor privado da saúde que já apresentou, no período de 23 a 27 de outubro de 2023, carta de oposição à Taxa de Negociação Coletiva NÃO precisa opor-se novamente, pois a direção do SINDSAÚDE decidiu que irá remeter, para as empresas, as cartas de oposição recebidas no referido período.