



Confira
versão
digital

O Termômetro

CTB

@Sindsaúde.Ceará

f sindsaudeceara

sindsaudeceara.org.br

falecom@sindsaudeceara.org.br

Mandato de Martinha Brandão:

Compromisso com os Trabalhadores da Saúde

Em 03 de setembro, Martinha Brandão assumiu com entusiasmo seu mandato como deputada estadual, levando para a Assembleia Legislativa do Ceará a luta incansável do Sindsaúde pelos direitos dos trabalhadores da saúde. Sua atuação na casa legislativa foi marcada por diversas ações importantes, buscando sempre a valorização da categoria e a implementação de políticas públicas que atendam às necessidades dos profissionais da saúde e da população.

Confira matéria completa [Pág. 02](#)



03-09-2024 - Posse Dep. Martinha Brandão - Plenário - Foto José Leomar

CONFIRA AINDA NESTA EDIÇÃO:

Saúde Bucal [Pág. 03](#)

Giro pelos
Municípios [Pág. 04](#)

Luta para
2025 [Pág. 04](#)

Sindsaúde
na frente [Pág. 04](#)

Denúncias e Ações Judiciais do
Sindsaúde Ceará [Pág. 06](#)

Crise no IJF [Pág. 07](#)

Hapvida Ignora
direitos dos trabalhadores
[Pág. 07](#)

Sindsaúde Expande e melhora
serviços para os
trabalhadores. [Pág. 08](#)



Pág. 03

83 anos de lutas e conquistas

Sindsaúde Ceará celebra sua
trajetória histórica

ACT's e
CCT's
Pág. 05



Pág. 03



Pág. 03

Mandato de Martinha Brandão: Compromisso com os Trabalhadores da Saúde



03-09-2024 - Posse Dep. Martinha Brandão | Plenário - Foto José Leomar



03-09-2024 - Posse Dep. Martinha Brandão
Foto João Vitor



03-09-2024 - Posse Dep. Martinha Brandão - Plenário - Foto Igor Sousa

Em 03 de setembro, Martinha Brandão assumiu com entusiasmo seu mandato como deputada estadual, levando para a Assembleia Legislativa do Ceará a luta incansável do Sindsaúde pelos direitos dos trabalhadores da saúde. Sua atuação na casa legislativa foi marcada por diversas ações importantes, buscando sempre a valorização da categoria e a implementação de políticas públicas que atendam às necessidades dos profissionais da saúde e da população.

Entre as inúmeras iniciativas, destacamos:

Sessão Solene (11/10): Em uma data significativa, Martinha propôs e presidiu a Sessão Solene em homenagem aos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e Agentes de Combate às Endemias (ACE). A solenidade reconheceu a dedicação desses profissionais, que enfrentam desafios diários para proteger as comunidades mais vulneráveis no Ceará, reforçando a importância de sua contribuição para a saúde pública e o bem-estar da população.



11-10-2024 - Solene Dia Agente Saúde e Ag. Combate Endemias | Foto Máximo Moura



Audiência Pública sobre Campanha Salarial de 2025 dos servidores estaduais: juntamente com o deputado Renato Roseno, Martinha organizou uma audiência pública para discutir a campanha salarial unificada de 2025 dos servidores estaduais. A audiência foi um momento importante para ouvir as reivindicações da classe trabalhadora e articular soluções que garantam melhores condições de trabalho e valorização salarial.

Audiência Hapvida: Preocupada com a negligência da Hapvida, Martinha Brandão convocou e presidiu, em 18/12, uma audiência pública com o Sindsaúde Ceará para discutir a implantação do Piso Salarial da Enfermagem. A recusa da rede em valorizar seus profissionais foi amplamente criticada pelos trabalhadores presentes.



28-11-2024- Debate da Campanha Salarial de 2025 dos Servidores do CE - Foto Dário Gabriel



18-12-2024- Discussão do Piso Salarial dos Profissionais de Enfermagem da Rede Privada do CE - Foto João Vitor

Projetos de Lei Importantes: Martinha teve participação ativa na apresentação de projetos de lei que buscam transformar a realidade dos trabalhadores da saúde no Ceará. Dentre eles, destacam-se:

A modificação das Leis nº 14.457/2009 e nº 14.458/2009, obrigando os Consórcios Públicos de Saúde a cumprirem as convenções coletivas de trabalho.

O Projeto de Lei 274/2024, que institui o Dia Estadual da Enfermagem e a Semana da Enfermagem, com o intuito de valorizar e reconhecer a categoria.

Apoio aos Agentes Comunitários de Saúde: Em reuniões com representantes da categoria, Martinha se comprometeu a trabalhar pela extensão dos direitos financeiros.

Projetos de Inclusão e Proteção: Outros projetos importantes apresentados por Martinha incluem a redução de jornada de trabalho para servidores públicos com filhos autistas, garantindo que pais possam dedicar mais tempo aos cuidados de seus filhos sem perder benefícios ou remuneração.

Martinha propôs um projeto de afastamento remunerado para servidoras vítimas de violência doméstica, assegurando que as mulheres possam se afastar do ambiente de trabalho para cuidar de sua segurança e saúde, sem sofrer prejuízos financeiros.

O mandato de Martinha Brandão é um reflexo do compromisso com a luta dos trabalhadores da saúde, sempre buscando garantir que seus direitos sejam respeitados e que sua dignidade seja reconhecida.



Sindsaúde Ceará: 83 anos de lutas e conquistas

N a tarde de 30 de outubro, a Assembleia Legislativa do Ceará realizou uma sessão solene em homenagem aos 83 anos do Sindsaúde Ceará. Proposta pela deputada e diretora do Sindsaúde, Martinha Brandão, a solenidade destacou a trajetória de resistência e união do sindicato, que hoje reúne mais de 18 mil filiados em 180 municípios.

Para o presidente Quintino Neto, a data simboliza o reconhecimento da força coletiva dos trabalhadores: *"Celebramos não só nossa história, mas a luta de cada trabalhador que construiu essa trajetória de conquistas. Nossa missão é contínua."*



09-05-2024 - Seminário da Enfermagem
Foto: João Vitor



05-04-2024 - Carreata da Enfermagem
Foto: Igor Sousa



28-06-2024 - Caminha da Enfermagem
Foto: João Vitor

A luta da Enfermagem pelo piso salarial e valorização

O ano foi marcado por mobilizações históricas pela efetivação do piso salarial da enfermagem. Desde a apresentação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) para 2024, o Sindsaúde promoveu atos importantes:

Carreata da Enfermagem (abril) e Caminhada da Enfermagem (junho), pressionando o setor patronal, Seminário Nacional da Enfermagem (maio), com foco na valorização da categoria e diversas manifestações nas portas de hospitais privados em Fortaleza, exigindo acordos coletivos e a implementação do piso.

Em julho, o sindicato lançou uma campanha nacional "A enfermagem salva-vidas, o piso salarial garante nossa sobrevivência, cumpra-se a lei" pela implantação do piso no setor privado, reafirmando o compromisso com a luta da categoria.

Lutas dos ACS e ACE

Após anos de luta, os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) do Ceará alcançaram uma importante vitória com a mudança de regime para servidores estaduais. Ainda que a transição não tenha garantido todos os direitos estatutários de imediato, a categoria avançou na conquista do regime de previdência própria, representando mais segurança para o futuro dos trabalhadores.

Outro marco foi a participação do Sindsaúde no 2º Seminário Nacional do FNARAS, em Brasília, que reuniu caravanas de 22 estados. Durante o evento, com uma delegação de 54 representantes cearenses, debates focaram na aposentadoria especial, despreciação do vínculo e aprovação de projetos como a PEC 14, reforçando a luta pelos direitos dos ACS e ACE.



08-05-2024 - Seminário FNARAS
Foto: Glayson Melo



07-03-2024 - Ato dos ACS no Palácio da Abolição
Foto: Igor Sousa

Lutas na Saúde Bucal: Conquistas e Desafios

O pagamento da parcela adicional anual, oriunda da extinta Portaria 960/23, foi marcado por intensos debates nos municípios cearenses. Apesar do repasse feito em março de 2024, muitos profissionais de saúde bucal ainda não foram contemplados. É importante lembrar que esse incentivo é integralmente destinado aos trabalhadores, reforçando sua importância.

Em Fortaleza, a conquista foi significativa. Após intensas negociações na Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS, com direito a votação, o pagamento foi realizado de forma paritária para as equipes de saúde

bucal, reconhecendo o trabalho essencial desses profissionais.

Seguimos firmes na luta pela implementação do piso salarial para a categoria da saúde bucal, conforme previsto na Lei 3999/61, e atentos ao cenário nacional, acompanhando a tramitação dos Projetos de Lei 2504/19 e 1969/23, que buscam fortalecer ainda mais os direitos dos trabalhadores dessa área.

O Sindsaúde reafirma seu compromisso em lutar por valorização, justiça e melhores condições para os profissionais de saúde bucal em todo o Ceará.



Arquivo Sindsaúde



Quer denunciar algum ataque dos patrões, das gestões ou tirar dúvidas?

O Contato do nosso **Plantão Sindical** está disponível para receber as denúncias dos trabalhadores, bem como esclarecer dúvidas.

Fortaleza

85 3034.9300 | 85 98415.9834

Sobral

88 3613.2584 | 85 99272.0626

Iguatu

88 2143.6463 | 88 99681.3008

Cariri

88 3523.1849 | 88 99712.0918

Baturité

85 99406.6188

Crato

88 98894.4729

Giro pelos Municípios: Mobilizações e Conquistas Locais

Saboeiro: Em diálogo com a enfermagem, o Sindsaúde discutiu estratégias para atender demandas como o piso salarial, reajustes e melhores condições de trabalho. Catarina: O encontro com profissionais de saúde reuniu ACS, ACE, auxiliares e técnicos em saúde bucal (ASB/TSB) e enfermagem. O foco foi unificar forças para enfrentar desafios comuns e debater soluções práticas.

Iguatu: O Sindsaúde conquistou, junto às categorias de nível médio, o repasse do incentivo da Portaria 3.493/2024, marcando um importante avanço para os trabalhadores da saúde.

Pacajus: Em reunião com os ACS, o sindicato debateu estratégias para garantir a efetivação de direitos e pressionar a gestão local por avanços estruturais na categoria.

Pacatuba: O Sindsaúde discutiu com a Secretaria de Saúde a implementação do PCCS dos ACS e ACE, destacando a importância de um plano estruturado para melhorar as condições de trabalho e promover a valorização salarial.

Baturité: Durante sessão na Câmara Municipal, o Sindsaúde levou pautas essenciais, como: A extinção do cargo de auxiliar de enfermagem com reequadramento como técnico; A implantação do piso salarial dos ASB e TSB, conforme a Lei Federal 3.999/61.

Aracoiaba: Na reunião com a Secretaria de Saúde, foi solicitado que os ACS sejam incluídos no programa Previne Brasil, evidenciando a importância da categoria na atenção primária. Além disso, debates sobre a implementação da Portaria 960 mostraram os benefícios diretos aos profissionais de saúde do município.

Potengi: Após negociações intensas, foi conquistado um aumento de 11% na gratificação mensal dos ACS. Outra vitória foi a proposta de alterar a base de cálculo do salário mínimo para o piso da categoria, o que representa um avanço significativo.

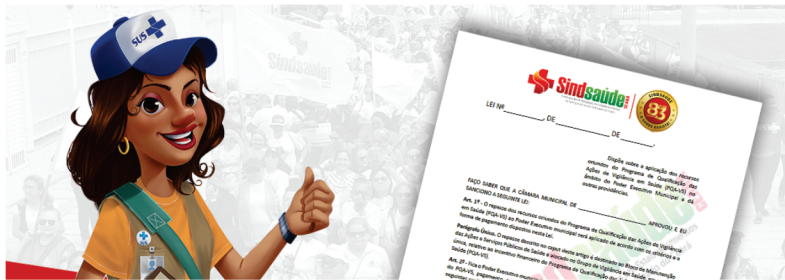
Pedra Branca: O Sindsaúde garantiu a distribuição dos recursos da Portaria 960 aos profissionais de saúde bucal, encerrando uma luta de meses e consolidando mais um marco na valorização da categoria.

Juazeiro do Norte: Em diálogo com a gestão municipal, o Sindsaúde tratou do pagamento do complemento do piso salarial para os profissionais de enfermagem do Centro de Nefrologia.

Baixio e Umari: O sindicato apresentou ofícios e cartas abertas aos vereadores, buscando apoio para as pautas dos ACS estaduais. As ações fortaleceram a articulação política em prol de conquistas específicas para a categoria.

Crato: Os diretores do Sindsaúde se reuniram com representantes da enfermagem e saúde bucal, abordando: A necessidade de reequadramento de auxiliares de enfermagem como técnicos; A implementação do piso salarial dos TSB; Fortalecimento da participação do Sindsaúde em negociações municipais.

Termômetro



Minutas: Sindsaúde saindo na frente

Regulamentação do PQA-VS

O Sindsaúde Ceará apresentou uma minuta de proposta aos municípios para regulamentar o uso dos recursos do Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde (PQA-VS). O objetivo é destinar incentivos financeiros aos profissionais da área de vigilância em saúde, incluindo os Agentes de Combate às Endemias (ACE), fortalecendo a atuação da Coordenadoria de Vigilância em Saúde (Covis).

Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) ACS/ACE

O sindicato encaminhou minutas de projeto de lei para auxiliar os municípios na regulamentação do PCCS dos ACS e ACE, buscando assegurar condições dignas de trabalho e reconhecimento profissional.

Novo Incentivo à Atenção Primária 3493

O Sindsaúde protocolou, nos municípios cearenses, uma minuta de lei para regulamentar o repasse do novo incentivo financeiro à atenção primária à saúde, garantindo que os recursos sejam distribuídos de forma justa entre as equipes de saúde.

Luta para 2025

O Sindsaúde, junto aos servidores de Fortaleza, participou da assembleia que definiu as pautas da campanha salarial de 2025. Com o tema "O prefeito mudou, mas a mudança de verdade começa com a valorização do servidor", o encontro contou com a presença das entidades sindicais da Fersep-For.

Entre os principais pontos aprovados estão: reajuste salarial (4,5% + 3% + consolidação da inflação de 2024), realização de concurso público, fim das cotas do IPM Saúde, aumento do auxílio-refeição para R\$ 20 e extinção do teto do benefício. Também foram discutidas a extensão do auxílio-refeição a servidores de 30 horas, o cumprimento dos pisos salariais, a concessão da licença-prêmio em pecúnia para interessados, e a mudança de regime dos profissionais da Fagifor para garantir direitos estatutários.

Além disso, os servidores reivindicam um calendário efetivo de negociações dos PCCS e a aplicação do entendimento do STF para limitar descontos de juros ao teto do INSS.

Luta na Capital: Fortaleza foi palco de mobilizações por reajuste digno para os servidores

Em Fortaleza, o Sindsaúde Ceará desempenhou papel crucial na campanha salarial dos servidores públicos municipais, em parceria com as demais entidades que compõem a Fersep-For. A pauta incluiu demandas urgentes, como a reestruturação dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCs) e um reajuste digno para os servidores.

Apesar da relevância das pautas, o prefeito Sarto mostrou negligência ao ignorar reivindicações fundamentais, o que levou a uma série de manifestações organizadas pelo sindicato e demais entidades. As mobilizações, marcadas por atos públicos e pressão nas redes sociais, reforçaram a unidade dos servidores e sua luta por melhores condições de trabalho e valorização.



06-03-2024 - Ato em frente ao IJF | Foto João Vitor



Além disso, o Sindsaúde, junto à Fersep-For, lançou o programa "A Voz dos Servidores", uma iniciativa inovadora que amplifica as demandas e garante visibilidade as pautas dos servidores, fortalecendo a articulação entre as categorias e as lutas para o ano de 2025.

Fique por dentro

em tempo real, das lutas, mobilizações, reuniões e pautas da categoria.

Siga as redes sociais do Sindsaúde Ceará!



sindsaudeceara



@sindsaude.ceara



www.sindsaudeceara.org.br

ACT's e CCT's

Direitos Essenciais Conquistados e Mantidos com Luta

Após muito mobilização, o Sindsaúde Ceará obteve importantes vitórias com o fechamento de Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho (CCTs e ACTs), assegurando direitos essenciais para os trabalhadores da saúde em diversas frentes.



Setor Privado

Nos dias 29 e 30 de outubro de 2024, trabalhadores de nível médio da saúde da rede privada aprovaram, em assembleias, a nova CCT. Entre os destaques:

- Reajustes salariais de 4% a 7%, com retroativo de 4% para janeiro a novembro de 2024, a ser pago em duas parcelas;
- Técnicos e auxiliares de enfermagem terão reajustes progressivos até setembro de 2025, conquistando 80% do piso salarial nacional.



Davita UTR e Meireles

Nos dias 22 e 23 de julho, os trabalhadores aprovaram o ACT 2024/2025, que assegurou:

- Reajustes salariais entre 3,71% e 13%, com efeitos retroativos a janeiro de 2024;
- Piso da enfermagem escalonado, atingindo R\$ 3.325,00 a partir de agosto de 2025, para jornadas de 220 horas mensais.



Unimed Fortaleza

Em assembleias realizadas em agosto, os profissionais de nível médio aprovaram:

- Reajuste salarial de 3,69%, com retroativo a maio de 2024;
- Reajustes no vale-refeição e auxílio-creche/babá, garantindo maior apoio aos trabalhadores.



Rede Filantrópica

Após uma campanha de valorização, os trabalhadores aprovaram a CCT de 2024, conquistando:

- Reajustes salariais de 4,62% a 6,34%;
- Técnicos e auxiliares de enfermagem obtiveram ganhos significativos, com reajustes de 14,84% e 15,12%, respectivamente.

Unimed Ceará

Em assembleia virtual de abril, foi aprovada a CCT 2023/2024, com:

- Reajustes no auxílio-creche (de R\$ 211 para R\$ 235) e no auxílio-babá, ambos agora abrangendo crianças de até seis anos;
- Ampliação e manutenção de direitos essenciais para os trabalhadores das cooperativas, exceto os da Unimed Fortaleza.



Empresa Atitude

No dia 23 de julho, uma mediação no Ministério do Trabalho e Emprego (M.T.E) abordou o piso salarial dos técnicos de enfermagem terceirizados no sistema prisional contratados pela empresa ATITUDE.

Durante a mediação, foi acordado que a empresa ATITUDE pagará o piso salarial integral de R\$ 3.325,00 para os dezesseis técnicos de enfermagem que atuam nos presídios cearenses.

Empresa FUTURA

O Sindsaúde Ceará garantiu uma importante conquista para os técnicos de enfermagem da Futura Serviços Profissionais Administrativos Ltda, com a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para o período 2024/2025. A partir deste acordo, a empresa começou a pagar o piso salarial estabelecido pela Lei nº 14.434/2022, no valor de R\$ 3.325,00, aos profissionais Técnicos de Enfermagem. Essa vitória reflete o trabalho contínuo do Sindsaúde na luta por melhores condições salariais e de trabalho para os trabalhadores da saúde.



O Sindsaúde Ceará continua sua atuação incansável em defesa dos direitos dos trabalhadores da saúde, com diversas ações judiciais e denúncias envolvendo instituições de saúde em Fortaleza e outras regiões. Abaixo, apresentamos algumas das principais denúncias e processos em andamento.

Instituto Compartilha (São Gonçalo do Amarante)

O Sindsaúde denunciou ao Ministério Público do Trabalho (MPT) a irregularidade no pagamento do FGTS dos empregados do Instituto Compartilha. A intervenção do MPT resultou em um acordo para regularizar os depósitos do fundo de garantia, garantindo que os trabalhadores da instituição tenham seus direitos assegurados.

SOPAI – Sociedade de Assistência e Proteção à Infância de Fortaleza

A SOPAI foi acusada de praticar um verdadeiro calote em seus trabalhadores. A assessoria jurídica do Sindsaúde entrou com diversas ações na Justiça do Trabalho para exigir o depósito do FGTS de 341 empregados, a qual o último recolhimento foi feito em dezembro de 2020. A situação é ainda mais grave para os técnicos de enfermagem, pois a SOPAI vem descontando irregularmente o FGTS do complemento do piso salarial e não repassa os valores, configurando apropriação indébita. O Sindsaúde também denunciou ao Ministério Público, a tentativa de negar o vínculo de emprego de seus trabalhadores.

Frotinha de Messejana (Fortaleza)

O Sindsaúde denunciou a precariedade das unidades de saúde em Fortaleza após o desabamento do teto na unidade Frotinha de Messejana, que atingiu técnicas de enfermagem. O incidente expôs as condições de trabalho e segurança inadequadas, gerando uma ampla mobilização em busca de melhorias nas unidades de saúde pública da cidade.

DENÚNCIAS & AÇÕES JUDICIAIS do Sindsaúde Ceará

Ações Judiciais

Fundação Leandro Bezerra de Menezes (FLBM) e ISGH

O Sindsaúde cobrou judicialmente as verbas rescisórias dos trabalhadores da Fundação Leandro Bezerra de Menezes e do Instituto de Saúde e Gestão Hospitalar (ISGH) que atuaram nas UPAs de Fortaleza. Após a demissão dos funcionários, as verbas rescisórias não consideraram o valor do piso salarial, o que levou à necessidade de recalculá-las de acordo com a decisão da Justiça do Trabalho.

Davita São Gerardo e Davita Mondubim

O Sindsaúde entrou com uma Ação Coletiva contra a Davita São Gerardo devido à empresa descontar indevidamente do complemento do piso salarial da enfermagem os valores relativos ao FGTS e à contribuição previdenciária (INSS) da cota patronal, causando prejuízos para os trabalhadores.

Davita UTR

O Sindsaúde Ceará entrou com uma ação judicial para garantir o pagamento em dobro aos trabalhadores da Davita UTR que atuaram nos feriados entre 2019 e 2020, assegurando o pagamento correto pelas horas trabalhadas durante os feriados, conforme a escala 12x36. Vale ressaltar que, agora, o Sindsaúde está buscando uma mediação com a empresa.

para pagamento dos feriados dos anos 2021 a 2024. Não havendo acordo, ingressaremos com nova ação na justiça.

Monte Klinikum (Ação COVID)

A Justiça determinou a execução do pagamento de 40% de insalubridade aos empregados da Esho/Monte Klinikum que atuaram durante a pandemia de COVID-19. A perícia da Justiça apontou que 179 empregados, representados pelo Sindsaúde, deveriam receber o adicional de insalubridade de 40%.

Hospital Gênesis (Ação COVID)

Da mesma forma, a Justiça determinou o pagamento de 40% de insalubridade para 313 empregados do Hospital Gênesis, que estiveram na linha de frente no combate à pandemia, sendo representados pelo Sindsaúde. A perícia também confirmou a necessidade do pagamento do adicional de insalubridade.

Otoclínica (Ação COVID)

A Justiça também determinou a execução do pagamento de 40% de insalubridade aos 1.192 empregados da Otoclínica, que atuaram durante a pandemia de COVID-19. A perícia da Justiça constatou que esses trabalhadores têm direito ao adicional de insalubridade devido ao risco de exposição ao vírus.

Após ação do Sindsaúde, Justiça Determina Reconhecimento de Direitos Trabalhistas para Funcionários do Hospital de Iguatu Considerados "Cooperados" irregularmente

O Sindsaúde Ceará obteve uma vitória importante para os trabalhadores do Hospital Regional de Iguatu. O Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região (TRT-7) reconheceu o vínculo empregatício dos "cooperados" da COAPH, após recurso do sindicato contra uma decisão inicial favorável à cooperativa.

A decisão garante aos trabalhadores os direitos da CLT, como carteira assinada, férias, 13º salário e FGTS. A FUSPI, responsável pelo hospital, também foi responsabilizada pelo pagamento dos direitos. A COAPH recorreu, e o processo segue no Tribunal Superior do Trabalho (TST).



CRISE

NO INSTITUTO DR. JOSÉ FROTA (IJF)

Denúncias e Luta dos Trabalhadores

Em 2024, o Instituto Dr. José Frota (IJF) enfrentou uma crise, com condições de trabalho precárias e descaso da gestão Sarto. Desde o início do ano, o Sindsaúde Ceará denunciou a situação caótica da unidade, que atende tanto Fortaleza quanto o estado, e se uniu aos trabalhadores para exigir melhorias.



Paralisações e Reajustes

Os servidores do IJF paralisaram, por diversas vezes, suas atividades, tendo a frente o Sindsaúde Ceará, em protesto contra a gestão municipal, que ignorou as reivindicações dos trabalhadores. Entre os pedidos estavam a reestruturação do PCCS (defasado desde 2007) e reajustes salariais adequados.

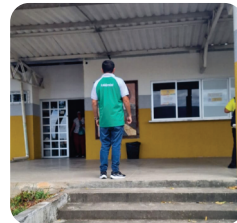


Falta de Insumos e Improvisações

A falta de EPIs no IJF levou os profissionais a improvisar com sacos de lixo como aventais, expondo suas vidas a riscos graves, bem como, enfrentaram a falta de insumos básicos para atender a população.

Violência nas Unidades de Saúde

A violência dentro do IJF aumentou significativamente. Em um dos casos, um funcionário foi baleado durante um tiroteio, enquanto outro foi decapitado, revelando a falta de segurança e o descaso da gestão.



+Denúncias e atuação do Sindsaúde

O Sindsaúde denunciou repetidamente a falta de segurança e as condições desumanas de trabalho nas unidades de saúde de Fortaleza. A luta dos trabalhadores não foi só por salários, mas também por melhores condições para atender à população com dignidade e segurança. Chegamos a denunciar até a falta de água nos postos de saúde.

Hapvida Ignora Direitos dos Trabalhadores e Tenta Silenciar Sindicato com Liminar: A luta continuou

Um marco importante na luta pelos direitos dos trabalhadores da rede Hapvida foi estabelecido com o lançamento da campanha nacional da UNI GLOBAL UNION. No coração dessa iniciativa no Ceará está o Sindsaúde, unido à UNI, em uma manifestação realizada em frente ao administrativo da rede em Fortaleza.

Em outra mobilização, o Sindsaúde Ceará realizou um teatro mudo em frente ao Hapvida, retratando a exploração e as tentativas de silenciamento do sindicato por parte da rede. A ação denunciou o desprezo da Hapvida, uma das empresas mais lucrativas do setor de saúde e pertencente a um dos homens mais ricos do Brasil, pelos trabalhadores da enfermagem. A empresa não só propôs um piso salarial que está muito abaixo do previsto em lei, como se retirou do processo de negociação.

Além disso, o Hapvida tentou silenciar as manifestações legítimas dos trabalhadores e do sindicato, por meio de uma liminar que proibia qualquer tipo de protesto nos hospitais. Um claro reflexo da negligência da empresa, que ignora os direitos e as necessidades de seus funcionários, enquanto acumula lucros bilionários.



SINDSAÚDE EXPANDE & melhora serviço para os trabalhadores

O Sindsaúde Ceará segue investindo em melhorias para nossos sócios. Em 2024, foi adquirido um terreno destinado à construção da **Clínica da Saúde do Trabalhador** para um atendimento mais humanizado, especializado e para proporcionar mais conforto e saúde aos trabalhadores que dedicam suas vidas a cuidar do próximo que, em muitos momentos, não é cuidado.

O serviço de **atendimento psicológico**, que é um destaque, foi expandido para as regiões de **Sobral e Cariri**, garantindo mais acesso e suporte em saúde mental aos trabalhadores de diferentes localidades.

Além disso, o sindicato passou a oferecer sessões de **massoterapia na Sede em Fortaleza**, um serviço específico para aliviar e proporcionar mais qualidade de vida aos profissionais da saúde, que frequentemente enfrentam rotinas desgastantes.

Essas iniciativas reafirmam o compromisso do Sindsaúde Ceará em cuidar de quem cuida, fortalecendo a luta pelos direitos e pela valorização dos trabalhadores da saúde.



2025 JÁ COMEÇOU E A LUTA PELAS CONVENÇÕES E ACORDOS TAMBÉM

Na tarde da sexta-feira, 29 de novembro, o Sindsaúde deu um passo fundamental para garantir os direitos dos trabalhadores da saúde em 2025. O sindicato protocolou ofícios junto aos sindicatos patronais do setor privado e filantrópico, marcando o início das negociações para as convenções coletivas de trabalho do próximo ano.

Este movimento antecipa as discussões, uma prática adotada pelo Sindsaúde anualmente para iniciar as negociações com a devida antecedência. Embora o início das conversas seja sempre um momento propício para o diálogo, a realidade é que o progresso nas negociações muitas vezes esbarra na falta de disposição de alguns patrões em melhorar as condições de trabalho e valorizar seus colaboradores.

No entanto, uma coisa é certa: o

Sindsaúde não recuará. O sindicato reafirma seu compromisso em lutar por um reajuste salarial digno e pela garantia de todos os direitos dos trabalhadores da saúde. Com força e determinação, o Sindsaúde está pronto para mais um ciclo de negociações, com o objetivo de assegurar condições de trabalho justas e salários adequados, conquistando cada vez mais melhorias para a categoria.




Baixe o app do Sindsaúde

E tenha acesso de forma rápida

- Lutas do Sindsaúde
- Inscrições Sorteio Sítio em Beberibe
- Denúncias anônimas rápidas
- Acesso as Convenções e Acordos
- Filiação e muito mais...



DISPONÍVEL NA
Google Play

DISPONÍVEL NA
App Store

O Termômetro
Nº 100 | Fase 01 | Janeiro/2025

Informativo do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado do Ceará - Sindsaúde Ceará
Rua Padre Mororó, 670 - Centro - Fortaleza/CE - Cep 60.015-220 | (85)3034.9300 / 98415.9834 (plantão sindical) | www.sidsaudeceara.org.br
✉ falecom@sindsaudeceara.org.br | @sindsaudeceara | @sindsaude.ceara | Jornalista: Anny Martins | Tiragem: 10mil exemplares | Presidente: Quintino Neto | Diretor de Comunicação: Glayson Melo | Cons. Editorial: Quintino Neto, Martinha Brandão, Glayson Melo e Adriana Moura | Fotos: João Vitor | Projeto Gráfico e Diagramação: Igor Sousa