Sindsaúde Ceará
Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde no Estado do Ceará
CTB

O Termômetro Especial CTB

CCT REDE PRIVADA 2026

@Sindsaúde.Ceará | sindsaudeceara | sindsaudeceara.org.br | falecom@sindsaudeceara.org.br

REDE PRIVADA

Trabalhadores da saúde da rede privada aprovam por unanimidade Convenção Coletiva de Trabalho 2026

Em assembleia realizada na manhã desta quarta-feira (22), na sede do Sindsaúde Ceará, trabalhadores e trabalhadoras da saúde da rede privada aprovaram, por unanimidade, a proposta da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2026 para o setor privado.



A aprovação representa um avanço da categoria após uma campanha salarial marcada por **negociações difíceis** e **tentativas do setor patronal** de retirar direitos históricos garantidos pela Convenção Coletiva.

Desde o início das negociações, o **Sindsaúde Ceará** enfrentou uma série de ataques apresentados pelos representantes patronais. A proposta inicial previa a retirada ou redução de direitos conquistados ao longo de anos de mobilização da categoria.

ENTRE OS PRINCIPAIS ATAQUES REJEITADOS DURANTE AS NEGOCIAÇÕES ESTAVAM:

A **retirada do direito** ao pagamento em dobro ou à folga compensatória para trabalhadores em **escala 12×36 que atuam em feriados e nos dias de Descanso Semanal Remunerado (DSR);**

A **redução da base de cálculo do adicional de insalubridade**, que passaria de R$ 324,20 **para R$ 309,40**.

Além da **redução do auxilio-creche e babá** de **6 anos para 4 anos**.

A exigência de que trabalhadoras **gestantes informassem, no atestado médico, o tempo de duração do atendimento,** medida considerada **abusiva e invasiva**.



Fim da ultratividade da Convenção Coletiva de Trabalho, o que deixaria os trabalhadores sem a garantia de manutenção das cláusulas e direitos conquistados caso uma nova convenção não fosse firmada.

Graças à mobilização e a firme atuação do Sindsaúde Ceará na mesa de negociação, todos esses direitos foram preservados.

Reajuste salarial

A Convenção Coletiva garante reajustes entre **3,9%** e **6,7%**, com implantação a partir de **1º de agosto de 2026**.

Para as categorias que não possuem piso salarial, fica assegurado reajuste de 3,9% (INPC) para salários de até **R$ 16.951,10**.

Também fica garantido o pagamento da retroatividade referente ao período de janeiro a julho de 2026, em forma de abono, sendo quitado em até duas parcelas.

Pisos salariais reajustados

Os novos pisos contemplam diversas categorias do setor privado.

Entre os principais reajustes estão:

Confira tabela completa ao lado

Cargo	CCT 2025	Proposta CCT SETOR PRIVADO 2026	%
Auxiliar de serviços gerais, Serventes e Zelador, Conferente Expedidor de Roupas, Ascensorista, Auxiliar de Cozinha	**R$1.540,00**	**R$ 1.643,00**	6,7%
Auxiliar de Lavandeira, Recepcionista, Atendentes em geral. (consultórios, clínicas, laboratórios, e demais serviços de saúde), Auxiliar de Transporte, Auxiliar de Costura, Camareira, Contínuo, Office-boy, Copeira, Jardineiro, Controlador de Acesso, Maqueiro, Porteiro, Vigia, Auxiliar de manutenção predial, Estoquista, Auxiliar de eletricista	**R$ 1.550,00**	**R$ 1.653,00**	6,7%
Auxiliar de Laboratório, Auxiliar de Farmácia, Auxiliar de Saúde Bucal, Auxiliar de Consultório Dentário, Auxiliar de Banco de Sangue, Auxiliar Manutenção, Cozinheiro, Auxiliar administrativo, Auxiliar de Faturamento, Assistente Administrativo, Auxiliar de Escritório	**R$ 1.550,00**	**R$ 1.653,00**	6,7%
Técnico de Laboratório, Técnico em Gesso, Técnico de Farmácia, Socorrista Motorista, Técnico de Saúde Bucal, Operador de Eletrocardiograma (CBO 077-30), Operador de Eletroencefalograma (CBO 077-40), Maqueiro Hospitalar	**R$ 1.650,00**	**R$ 1.732,50**	5%
Analista de Qualidade	**R$ 1.743,00**	**R$ 1.810,98**	3,9%
Operador de Equipamentos Médicos (CBO 077-90)	**R$ 2.417,00**	**R$ 2.511,26**	3,9%

Parágrafo Primeiro – Esta cláusula, no que diz respeito ao valor do piso salarial de Auxiliar de Saúde Bucal, Auxiliar de Consultório Dentário e de Técnico de Saúde Bucal, perderá os efeitos caso sobrevenha decisão com trânsito em julgado, nos autos do Processo n. 0000884-24.2024.5.07.0016, em que se debate a representação do Sindsaude/CE.

Para a

Enfermagem Plantonista (12×36)

A Convenção Coletiva 2026 também garante a atualização dos valores do Piso da Enfermagem

Para os **Técnicos de Enfermagem**, o salário-base de **R$1.664,59**, acrescido do adicional de insalubridade de **R$324,20** e do complemento do piso, pago sub judice, em razão de a ADI 7222 ainda estar em julgamento no Supremo Tribunal Federal (STF), que passa de **R$585,33** para **R$695,08**, garante uma remuneração global de **R$ 2.683,87**, correspondente a 95% do piso regionalizado, conforme os parâmetros estabelecidos pelo STF. O reajuste representa um acréscimo de **R$109,75**.

Já para os Auxiliares de Enfermagem, fica assegurado o vencimento-base de **R$1.621,00.** Somado ao adicional de insalubridade de **R$324,20**, a remuneração global passa a ser de **R$1.945,20**.

Também foi garantido o pagamento da retroatividade referente ao período de janeiro a julho de 2026, em forma de abono, podendo ser quitado em até duas parcelas. Os Técnicos de Enfermagem receberão **R$400,00**, enquanto os Auxiliares de Enfermagem terão direito a **R$300,00**.

Cargo	CCT 2024	Sub Judice	Proposta CCT SETOR PRIVADO 2026 sub judice	Diferença
Técnico de enfermagem	R$ 1.664,59	R$ 585,33	R$ 695,08	R$ 109,75

A luta do **Sindsaúde Ceará** continua pela **aprovação da PEC 19**. A proposta garante que o piso da enfermagem tenha reajuste anual, além de estabelecer como referência a jornada de **36 horas semanais**, assegurando mais valorização, segurança jurídica e justiça para a categoria.

Seja sócio do Sindsaúde! Motivo é o que não falta.

Além da luta constante pelos direitos dos trabalhadores, o Sindsaúde garante diversos benefícios para nossos sócios. Descontos em serviços, assistência jurídica, convênios com instituições de ensino, acesso a clubes de lazer e muito mais.

Junte-se a nós e fortaleça essa luta!

Direitos preservados e ampliados

Além dos reajustes salariais, a Convenção mantém uma série de direitos sociais e financeiros importantes para os trabalhadores da saúde.



Benefícios



Auxílio Creche e Babá

Reajustado em **3,9%**, passando para **R$210,40**, destinado aos trabalhadores com filhos de até **seis anos de idade**, incluindo mães e pais adotivos.

Proibição da dobra de plantão



Impedindo **jornadas consecutivas de 12 horas** e **reforçando a proteção** à saúde dos trabalhadores e à segurança dos pacientes.

Ausência Remunerada para Vítimas de Violência Doméstica

Nenhuma mulher deve enfrentar a violência sozinha. Por isso, **as trabalhadoras que forem vítimas de violência doméstica** terão direito a até **2 dias de ausência remunerada**, sem prejuízo do salário.

Esse tempo é garantido para que a empregada possa cuidar da **saúde física e emocional** ou tomar as **providências necessárias** para sua segurança.

Para ter acesso ao benefício, é necessário apresentar um **boletim de ocorrência** registrado na delegacia, dentro de **48 horas**.



Licença para acompanhamento de filhos:

Fica assegurado ao trabalhador o direito de **acompanhar consultas médicas e hospitalizações de filhos de até 10 anos de idade**, bem como de **filhos autistas** ou **pessoas com deficiência**, sem prejuízo da remuneração, conforme previsto na Convenção Coletiva. **Para acompanhamento de consultas médicas**, o direito é de **01 (uma) jornada de trabalho por mês**, desde que o atendimento ocorra em horário coincidente com a jornada do empregado e seja devidamente comprovado por atestado ou declaração médica. **Pais e mães** também têm direito a até **5 (cinco) dias de afastamento remunerado para acompanhar a hospitalização de filhos de até 10 anos de idade**, sem qualquer prejuízo salarial.



Pagamento em dobro ou folga compensatória



Para o **trabalho realizado em feriados e nos dias de Descanso Semanal Remunerado (DSR)**, preservando um direito que esteve entre os principais alvos dos empregadores durante a negociação;

Ultratividade da Convenção Coletiva

Garantindo que as cláusulas permaneçam válidas até a assinatura do próximo instrumento coletivo, desde que observados os prazos previstos.

Taxa de Negociação Coletiva

Durante a assembleia, também foi aprovada a Taxa de Negociação Coletiva, destinada exclusivamente aos trabalhadores não sindicalizados. **Filiados ao Sindsaúde não pagam**.

A contribuição ajuda a custear toda a estrutura necessária para a condução da Campanha Salarial, como estudos técnicos, assessoria jurídica, negociações, mobilizações e demais ações que garantem a defesa dos direitos e a conquista de avanços para toda a categoria.

O valor aprovado é de duas parcelas de R$ 55,00, que serão descontadas nas folhas de pagamento de novembro e dezembro de 2026.

Caso algum trabalhador não concorde com o pagamento, mesmo sendo beneficiado pela convenção, ele poderá apresentar uma carta de oposição entre os dias 1º e 10 de setembro de 2026. A entrega pode ser feita pessoalmente ou pelos Correios: Sede Central – Fortaleza (Rua Padre Mororó, 670); Subsede de Baturité (Rua Senador João Cordeiro, 1390); Subsede do Cariri (Juazeiro do Norte) – Rua José Andrade de Lavor, 2217; Subsede de Sobral – Rua Coronel José Inacio, 297; Subsede de Iguatu- Rua Agenor Carneiro, 28.

Mesmo diante das tentativas patronais de reduzir garantias históricas, a mobilização do Sindsaúde assegurou reajustes salariais, preservou direitos fundamentais e fortaleceu a Convenção Coletiva como instrumento de proteção para centenas de trabalhadores e trabalhadoras da saúde da rede privada no Ceará.





O Termômetro
Edição Especial
CCT Privado 2026

Informativo do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Estado do Ceará - Sindsaúde Ceará
Rua Padre Mororó, 670 - Centro - Fortaleza/CE - Cep 60.015-220 | (85) 3034.9300 / 98415.9834 (plantão sindical) | www.sindsaudeceara.org.br
falecom@sindsaudeceara.org.br | sindsaudeceara | sindsaude.ceara | **Jornalista:** Anny Martins / **Tiragem:** 15mil exemplares
Presidente: Quintino Neto| **Diretor de Comunicação:** Glayson Melo | **Cons. Editorial:** Quintino Neto, Martinha Brandão, Glayson Melo e Adriana Moura . **Projeto Gráfico, Artes** e **Diagramação:** Rubercyrio Igor